



- PROIECT -

HOTĂRÂRE
cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru
personalul contractual din cadrul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 28 februarie 2024;

Luând în considerare Referatul de aprobare nr.191 din data de 20.02.2024, al cărui semnatar este Primarul Municipiului Râmnicu Vâlcea, prin care se propune stabilirea, începând cu data de 01.03.2024, a salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea;

Având în vedere Raportul nr.192 din data de 20.02.2024, întocmit de Compartimentul Contabilitate, Resurse Umane din cadrul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea;

În temeiul prevederilor art.3, alin.(1), alin.(4), art.6 și art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare și ale art.552, alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art.1, alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară;

În baza art.129, alin.(1) și alin.(2), lit.a) și alin.(3), lit.c), coroborat cu art.139, alin.(3) și art.196 alin.(1), lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 01.03.2024 se stabilesc salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2. Începând cu data aplicării prezentei, Hotărârea Consiliului Local nr.67/2023 își încetează aplicabilitatea.

Art.3. În vederea dezbaterii și întocmirii avizelor, proiectul de hotărâre se transmite comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor și nr.2, de buget-finanțe, prognoze economico-sociale.

Art.4. După adoptare, prezenta hotărâre se comunică în copie :

- Instituției Prefectului-Județul Vâlcea;
- Primarului municipiului Râmnicu Vâlcea;
- Direcției Resurse Umane;
- Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea.

INIȚIATOR
PRIMAR,
Mircea GUTĂU

AVIZEAZĂ PT. LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL
jurist Ion DIDOIU



SPORT CLUB MUNICIPAL RM. VÂLCEA

Râmnicu Vâlcea,
General Praporgescu nr.14,
Jud. Vâlcea

CIF 36834570
Tel. 0724219444
scmrnvâlcea@gmail.com

Nr.191/20.02.2024

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea

I. Motivul adoptării proiectului de hotărâre:

Stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea începând cu 01.03.2024.

Conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Consiliului Local îi revine obligația de a aproba salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primărie și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, stabilite de ordonatorul principal de credite în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor pentru fiecare instituție sau autoritate a administrației publice locale precum și ierarhia funcțiilor sunt stabilite de legea-cadru, iar nivelul veniturilor salariale se stabilește, în conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) din aceeași lege, "fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (...), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli". Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. În conformitate cu prevederile art.11 din Legea nr.153/2017, trebuie supuse spre aprobare Consiliului Local salariile de bază pentru toate funcțiile contractuale din serviciile publice de interes local din subordinea acestuia, prevăzute în statul de funcții aprobat, diferențiate pe funcții, trepte/grade și nivel de pregătire profesională.

Salariile de bază au fost diferențiate pe funcții, grade/trepte, conform Anexa nr.VIII "Administrație", Capitolul I, pct.III și Capitolul II, pct.IV fiecărei funcții corespunzându-i 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, calculate potrivit art.10 alin.(4) din Legea nr.153/2017, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă la nivel maxim în salariul de bază (conform art.10 alin.(2) și art.19 alin.(2) din Legea nr.153/2017), iar coeficientul fiecărei funcții/grad/treaptă este stabilit cu un minim și maxim raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

De asemenea, salariile de bază aprobate de Consiliul Local trebuie să fie stabilite cu respectarea următoarelor principii, prevăzute în Legea 153/2017:

- principiul nediscriminării, în sensul instituirii unui tratament egal cu privire la personalul care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- principiul stimulării personalului, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- principiul ierarhizării, atât pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii.

În Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 877/28.09.2023 a fost publicată Hotărârea Guvernului nr.900/28.09.2023 care prevede la art.1 alin.(1), că începând cu 01.10.2023 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 3.300 lei lunar.

În prezent, salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea sunt stabilite și aprobate prin Hotărârea Consiliului Local nr. 67 din 28.02.2023.

În vederea aplicării în mod unitar a legislației în vigoare în domeniul salarizării la nivelul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea și luând în considerare că, din luna iulie 2017, drepturile salariale pentru personalul contractual din cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local se stabilesc prin hotărâre a acestuia, așa cum prevede Legea nr.153/2017, se impune aprobarea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea, începând cu 01.03.2024, conform anexei la prezentul raport (coeficientul fiecărei funcții/grad/treaptă este stabilit cu un minim și maxim raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 3.300 lei), și încetarea, cu aceeași dată a aplicabilității Hotărârii Consiliului Local nr.67/28.02.2023.

Precizăm că, în situația acestui proiect de hotărâre sunt incidente următoarele prevederi legale, în a căror implementare și aplicare a fost elaborat acest proiect, după cum urmează :

- art.136 alin.(1), alin.(8) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ;
- art.129 alin.(2) lit.a) și alin.(3) lit.c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ;
- art.552 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ;
- Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- art.3 alin.(1), alin.(4), art.6 și art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art.1 alin.(1) din H.G. nr.900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară.

II. Concluzii, constatări și propuneri:

Menționăm că în structura organizatorică nu este prevăzută modificarea numărului de posturi din statul de funcții, iar fondurile anuale pentru cheltuielile de personal vor crește astfel încât să se încadreze în sumele prevăzute pentru acoperirea cheltuielilor de personal aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Rm Vâlcea nr.33 din 09.02.2024.

Față de cele prezentate mai sus, propunem analizarea în vederea supunerii spre aprobare Consiliului Local al Municipiului Râmnicu Vâlcea, a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea începând cu 01.03.2024 conform anexei la prezentul raport.

PRIMAR,
Mircea GUTĂU

Director Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea : Mircea Marius ȚUCA

Compartiment Buget, Contabilitate, Resurse Umane: Daniela TUFEANU



SPORT CLUB MUNICIPAL RM. VÂLCEA

Râmnicu Vâlcea,
General Praporgescu nr.14,
Jud. Vâlcea

CIF 36834570
Tel. 0724219444
scrmrvalcea@gmail.com

NR. 192/20.02.2024

RAPORT

la proiectul de hotărâre cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea

Prin proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea se propune stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual începând cu data de 01.03.2024, conform anexei, și încetarea, cu aceeași dată a aplicabilității Hotărârii Consiliului Local nr.67/28.02.2023.

În prezent, salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea sunt stabilite și aprobate prin Hotărârea Consiliului Local nr.67 din 28.02.2023, prin raportare la nivelul de 3.000 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform Hotărârii Guvernului nr.1447 din 08.12.2022.

Salariile de bază au fost diferențiate pe funcții, grade/trepte, conform Anexa nr.VIII "Administratie", Capitolul I, pct.III și Capitolul II, pct.IV fiecărei funcții corespunzându-i 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, calculate potrivit art.10 alin.(4) din Legea nr.153/2017, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă la nivel maxim în salariul de bază (conform art.10 alin.(2) și art.19 alin.(2) din Legea nr.153/2017), iar coeficientul fiecărei funcții/grad/treaptă este stabilit cu un minim și maxim raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

În Monitorul Oficial al României, partea I, nr.877/28.09.2023 a fost publicată Hotărârea Guvernului nr. 900/28.09.2023 care prevede la art.1 că începând cu 01.10.2023 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 3.300 lei lunar.

Conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Consiliului Local îi revine obligația de a aproba salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, stabilite de ordonatorul principal de credite în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

De asemenea, salariile de bază aprobate de Consiliul Local trebuie să fie stabilite cu respectarea următoarelor principii, prevăzute în Legea nr. 153/2017:

- principiul nediscriminării, în sensul instituirii unui tratament egal cu privire la personalul care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- principiul stimulării personalului, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- principiul ierarhizării, atât pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii.

În conformitate cu prevederile art.11 din Legea nr.153/2017, trebuie supuse spre aprobare Consiliului Local salariile de bază pentru toate funcțiile contractuale din serviciile publice de interes local din subordinea acestuia, prevăzute în statul de funcții aprobat, diferențiate pe funcții, trepte/grade și nivel de pregătire profesională.

Nomenclatorul funcțiilor pentru fiecare instituție sau autoritate a administrației publice locale precum și ierarhia funcțiilor sunt stabilite de legea-cadru, iar nivelul veniturilor salariale se stabilește, în

conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) din aceeași lege, "fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (...), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli". Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

În vederea aplicării în mod unitar a legislației în vigoare în domeniul salarizării la nivelul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea, având în vedere că din luna iulie 2017, drepturile salariale pentru personalul contractual din cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local se stabilesc prin hotărâre a acestuia, așa cum prevede Legea nr.153/2017, se impune aprobarea salariilor de bază pentru personalul contractual din Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea, începând cu 01.03.2024, conform anexei la prezentul raport (coeficientul fiecărei funcții/grad/treaptă este stabilit cu un minim și maxim raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 3.300 lei) și încetarea, cu aceeași dată a aplicabilității Hotărârii Consiliului Local nr.67/28.02.2023.

Personalul din cadrul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea va beneficia de toate celelalte drepturi salariale și asimilate salariilor care se cuprind în venitul salarial și se acordă direct prin aplicarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit dispozițiilor acesteia, precum și prin aplicarea actelor normative subsecvente prevăzute de aceeași Lege-cadru.

Menționăm că în structura organizatorică nu este prevăzută modificarea numărului de posturi din statul de funcții, iar fondurile anuale pentru cheltuielile de personal vor crește astfel încât să se încadreze în sumele prevăzute pentru acoperirea cheltuielilor de personal aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Rm Valcea nr.33 din 09.02.2024.

Motivele de drept care stau la baza proiectului de hotărâre analizat:

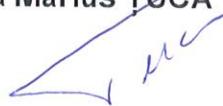
- art.136 alin.(1), alin.(8) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ;
- art.129 alin.(2) lit.a) și alin.(3) lit.c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ;
- art.552 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ;
- Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- art.3 alin.(1), alin.(4), art.6 și art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art.1 alin din H.G. nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară.

În urma analizării acestui proiect de hotărâre, Compartimentul Buget, Contabilitate, Resurse Umane, în calitate de compartiment de specialitate, a constatat faptul că acesta **este fundamentat din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile, raportat la atribuțiile și competențele specifice fiecărei structuri din cadrul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea, sens în care apreciem că proiectul de hotărâre privind aprobarea, începând cu 01.03.2024, a salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea, conform anexei, și /încetarea, cu aceeași dată a aplicabilității Hotărârii Consiliului Local nr.67/28.02.2023, îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării Consiliului Local.**

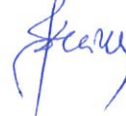
Administrator Public,
Ninel Eusebiu VETELEANU



Director Sport Club Municipal Râmnicu Vâlcea,
Mircea Marius TUCA



COMP. BUGET, CONTABILITATE, RESURSE UMANE,
Consilier Daniela TUFEANU



Inspector de specialitate,
Diana - Maria MIELCIOIU



SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL DIN CADRUL SPORT CLUB MUNICIPAL RÂMNICU VÂLCEA
conform Anexei nr. VIII din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, valabile
începând cu data de 01 martie 2024

PRIMAR,
Mircia GUTĂU

Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	SALARIU DE BAZĂ			
			GRAD II			
			Coefficient minim	Coefficient maxim	Salariul de bază coresp. coef.minim	Salariul de bază coresp. coef.maxim
1	Director	S	4.00	5.00	13200	16500
2	Șef serviciu, șef secție	S	3.50	4.00	11550	13200

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeffcient minim/ maxim	Salariul de bază la gradatăia 0	GRADAȚIA				
					1	2	3	4	5
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul IA, consilier juridic gradul I	S	2.80	9240	9933	10430	10951	11225	11506
			3.00	9900	10643	11175	11733	12027	12327
		S	1.28	4224	4541	4768	5006	5131	5260
			1.60	5280	5676	5960	6258	6414	6575

	gradul II	S	1.28	4224	4541	4768	5006	5131	5260
	debutant	S	1.55	5115	5499	5774	6062	6214	6369
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	M	1.37	4521	4860	5103	5358	5492	5629
	I	M	1.46	4818	5179	5438	5710	5853	5999
	II	M	1.83	6039	6492	6817	7157	7336	7520
		M	1.09	3270	3515	3691	3876	3972	4072
		M	1.15	3795	4080	4284	4498	4610	4725
		M	1.07	3531	3796	3986	4185	4290	4397
		M	1.14	3762	4044	4246	4459	4570	4684
3	Administrator I	M	1.07	3531	3796	3986	4185	4290	4397
		M	1.14	3762	4044	4246	4459	4570	4684
4	Casier, magaziner	M; G	1.80	5940	6386	6705	7040	7216	7396
		M/G	1.10	3630	3902	4097	4302	4410	4520
		M/G	1.16	3828	4115	4321	4537	4650	4767
5	Îngrijitor	M/G	1.02	3366	3618	3799	3989	4089	4191
		M; G	1.12	3696	3973	4172	4380	4490	4602
6	Muncitor calificat I	M; G	1.10	3630	3902	4097	4302	4410	4520
	II	M; G	1.17	3861	4151	4358	4576	4690	4808
	III	M; G	1.04	3432	3689	3874	4068	4169	4273
	IV	M; G	1.11	3663	3938	4135	4341	4450	4561
		M; G	1.01	3333	3583	3762	3950	4049	4150
		M; G	1.05	3465	3725	3911	4107	4209	4315
		M; G	1.01	3333	3583	3762	3950	4049	4150
		M; G	1.04	3432	3689	3874	4068	4169	4273
7	Muncitor necalificat I	M; G	1.02	3366	3618	3799	3989	4089	4191
		M; G	1.12	3696	3973	4172	4380	4490	4602

Director
Marius Tuca

Consilier
Daniela Tufeanu

Insp specialitate
Diana Mielcioiu