



- PROIECT -

HOTĂRÂRE

privind reorganizarea Direcției de Asistență Socială Rm. Vâlcea și aprobarea organigramei, a statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale direcției

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 30 ianuarie 2024;

Luând în discuție Referatul nr. 293 din 17.01.2024, al cărui inițiator este Primarul municipiului, prin care se propune inițierea unui proiect de hotărâre privind reorganizarea Direcției de Asistență Socială, aprobarea organigramei, a statului de funcții, precum și a Regulamentului de organizare și funcționare ale acesteia, începând cu data de 01.02.2024;

Văzând Raportul nr. 294 din 17.01.2024 întocmit de Direcția de Asistență Socială;

În temeiul prevederilor art.391, art.408, art.409, art.518 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art.XIII lit.a), art. XVII alin.(1) și (8), art.XVIII alin. (1) - (4), alin.(6), art.XIX, art.XX, art.XXII ale Capitolului III din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare aduse de Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal- bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 127/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare; ale art.III alin.(2) Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, ale anexei nr.2 la Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare; ale Hotărârii Guvernului nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale; ale Ordinului nr.29/2019 pentru aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale, cu modificările și completările ulterioare; ale Legii nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare; ale Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare; ale Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art.129 alin.(1), alin.(2), lit.a), alin.(3), lit.c), art.139, alin. (1) și art.196 alin.(1), lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. (1) Începând cu data de 01.02.2024, se aprobă reorganizarea Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea, care va avea următoarea structură:

1. Director executiv - 1 post;
2. Director executiv adjunct - 1 post;
3. Serviciul Autoritate Tutelară, Protecția Copilului și Familiei - 11 posturi, din care unul de conducere;
 - a) Compartimentul Autoritate Tutelară, Juridic - 3 posturi;
 - b) Compartimentul Monitorizare și Intervenție de Urgență - 5 posturi;
 - c) Compartimentul Alocații, Indemnizații - 2 posturi.
4. Serviciul Asistență Socială - 211 posturi, din care unul de conducere:
 - a) Compartimentul Persoane cu Dizabilități, Monitorizare Asistenți Personali - 204 posturi, din care 200 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav;
 - b) Compartimentul Persoane Vârstnice - 4 posturi;
 - c) Compartimentul Promovare Incluziune Socială - 2 posturi.
5. Serviciul Buget-Contabilitate, Salarizare - 15 posturi, din care unul de conducere.
 - a) Compartimentul Buget-Contabilitate, Achiziții - 6 posturi;
 - b) Compartimentul Resurse Umane, Salarizare - 4 posturi;
 - c) Compartimentul Secretariat – Administrativ - 4 posturi.
6. Serviciul Beneficii Sociale - 11 posturi, din care unul de conducere și 10 de execuție.
7. Compartimentul Diagnoză, Strategii, Programe, Relații cu ONG - 1 post.
8. Centrul Social de Urgență "Ioana" - 11 posturi contractuale, din care unul de conducere.

(2) Consecință a prevederilor alin.(1), începând cu data de 01.02.2024, se aprobă structura organizatorică (organigrama), statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale Direcției de Asistență Socială Râmnicu Vâlcea, al căror conținut este prevăzut în anexele nr.1 - organigrama, nr. 2 – statul de funcții și nr. 3 – regulamentul de organizare și funcționare, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, orice alte acte administrative contrare acestuia își încetează aplicabilitatea.

Art.3. În vederea dezbaterii și întocmirii avizelor, proiectul de hotărâre se transmite comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor și nr. 5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement.

Art.4. După adoptare, hotărârea se comunică în copie:

- Instituției Prefectului-județul Vâlcea;
- Primarului municipiului;
- Direcției Economico-Financiare;
- Direcției Resurse Umane;
- Direcției de Asistență Socială.

INIȚIATOR
PRIMAR,
Mircea GUTĂU

AVIZEAZĂ PT. LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL,
jurist Ion DIDOIU

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind reorganizarea Direcției de Asistență Socială Rm. Vâlcea
și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale direcției

I. Motivul adoptării proiectului de hotărâre:

Măsurile de disciplină economico-financiară cu caracter imperativ adoptate prin Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și care trebuie implementate până la sfârșitul lunii iunie 2024 cuprind, printre altele, pentru instituțiile publice:

- desființarea posturilor vacante din statele de funcții, cu excepția unităților administrativ-teritoriale - unde intervine reducerea cu 10%, a numărului maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. 8¹ din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență;
- desființarea funcției publice de "șef birou", prin abrogarea, începând cu data de 1 noiembrie 2023, a prevederilor art. 63 alin. (1) și art. 390 alin. (1) litera b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- modificarea normativului de personal necesar pentru constituirea unei direcții, respectiv a unui serviciu, după cum urmează: minimum 20 posturi de execuție pentru constituirea unei direcții, respectiv minimum 10 de posturi de execuție pentru constituirea unui serviciu;
- stabilirea numărului total de funcții publice de conducere din cadrul autorității, cu excepția funcției publice de secretar general al unității administrativ-teritoriale, prin aplicarea procentului de 8% la numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

Același act normativ invocat a stabilit obligativitatea aprobării noii organigrame, a noului stat de funcții și a regulamentului de organizare și funcționare, care să cuprindă modificările impuse de lege, inițial până la data de 31 decembrie 2023, termen care ulterior a fost prorogat până la data de 30 iunie 2024, conform prevederilor aduse de O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și O.U.G. nr. 127/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare.

Direcția de Asistență Socială (DAS) Rm. Vâlcea funcționează ca instituție publică, de interes local, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Municipiului Rm. Vâlcea, având misiunea de a asigura aplicarea la nivel local a politicilor sociale și strategiilor de asistență socială, în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor cu handicap, persoanelor vârstnice, persoanelor adulte fără adăpost, precum și oricăror altor persoane aflate în situație de dificultate temporară. Ca serviciu public de asistență socială organizat la nivel local, DAS este structura unică a administrației publice locale, singurul furnizor public de servicii sociale acreditat la nivelul municipiului Rm. Vâlcea și specializat în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale (Certificat de acreditare seria AF 005524/23.07.2019), care să răspundă nevoilor identificate.

Ultima organigramă a direcției a fost aprobată prin HCL nr. 279/27.09.2019, prin aceeași hotărâre fiind adoptate și statul de funcții și Regulamentul de organizare și funcționare ale Direcției de Asistență Socială Rm. Vâlcea. Ulterior, statul de funcții a suferit modificări în funcție de dinamica activităților desfășurate, ultimul fiind aprobat prin HCL nr. 400/23.12.2022. În prezent activitatea instituției se desfășoară prin intermediul a trei servicii - **Serviciul Autoritate Tutelară, Protecția Copilului și Familiei, Serviciul Asistență Socială și Serviciul Buget-Contabilitate, Salarizare**, un birou - **Biroul Beneficii Sociale** și un compartiment - **Compartimentul Diagnoză, Strategii, Programe, Relații cu ONG**. Ca și furnizor de servicii sociale acreditat, direcția deține, conform reglementărilor în vigoare în domeniul calității serviciilor sociale, și licența de funcționare pentru un centru social destinat persoanelor adulte fără adăpost (Centrul Social de Urgență "Ioana"), serviciu care funcționează în baza propriului regulament de organizare și funcționare, ultimul, fiind aprobat prin HCL nr. 121/26.04.2023.

De asemenea, Direcția are în structură un număr de 200 de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav, posturi de natură contractuală aprobat prin HCL nr. 72/28.02.2023. Astfel, în prezent, în statul de funcții sunt prevăzute un total de 262 de posturi din care, 44 funcții publice (6 de conducere - toate ocupate, 38 de execuție din care 21 ocupate, 2 temporar vacante și 15 vacante), 218 posturi contractuale (1 de conducere ocupat, 217 de execuție - 207 ocupate, din care 196 asistenți personali și 10 vacante, din care 4 asistenți personali).

Referitor la măsura desființării posturilor vacante din statul de funcții al DAS, precizăm că aceasta nu se aplică instituției, care este exceptată conform prevederilor art.XVII alin.(1) coroborat cu alin.(8) din Legea nr.296/2023 întrucât este subordonată consiliului local (deci face parte din unitatea administrativ teritorială), iar pe de altă parte, posturile instituției, care sunt finanțate de la capitolul bugetar "Sănătate și asistență socială", nu intră conform art.III alin.(2) în calculul numărului maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8¹) din O.U.G. nr.63/2010 *pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare*, cu modificările și completările ulterioare și care trebuie reduse cu 10%.

În conformitate cu prevederile art.402 din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, intitulat "Procedura de stabilire și revizuire a structurii de funcții publice și de modificare a calității posturilor", autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală nu au obligația de a solicita avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici la stabilirea, respectiv modificarea structurii de funcții publice sau la reorganizarea activității acestora.

Având în vedere principiul autonomiei locale prevăzut de art.120 alin.(1) din Constituția României, republicată, art.75 alin.(1) lit.b) și art.84 din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile art.404 din același act normativ, răspunderea privind organizarea, funcționarea, competențele și atribuțiile, precum și gestionarea resurselor umane aparține autorităților administrației publice locale. Prin urmare, Consiliul Local al Municipiului Rm.Vâlcea are competența de a aproba prin hotărâre reorganizarea Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea, în condițiile art.407 raportat la art.408 coroborat cu art.518 alin.(1) lit.d) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare.

Față de cele de mai sus și, luând în considerare că în structura direcției exista un birou (structură care nu mai este prevăzută de legislația în domeniu), dar și un serviciu care nu respectă cerința normativului de personal conform Legii nr.296/2023, precum și faptul că, potrivit art.129 alin.(3) lit.c) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, **propun spre analiză următoarele:**

A. Reorganizarea Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea, serviciu public de asistență socială, cu personalitate juridică în subordinea consiliului local, după cum urmează:

1."Biroul Beneficii Sociale" aflat în subordinea directorului executiv adjunct, cu 11 posturi (1 funcție publică de conducere și 10 funcții publice de execuție) se reorganizează în serviciu, ca urmare a faptului că sunt îndeplinite condițiile legale stipulate de art.391 alin.(3) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019, așa cum a fost modificat de art.XX din Legea nr.296/2023 și își schimbă denumirea în Serviciul Beneficii Sociale, având următoarea componență: 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, gradul II - ocupată, 4 posturi funcție publică de execuție de inspector grad superior - 2 ocupate, 1 post temporar vacant, 1 post vacant; 1 post funcție publică de execuție de referent grad principal - vacant; 1 post funcție publică de execuție de consilier grad superior - vacant; 1 post funcție publică de execuție grad asistent - temporar vacant; 1 post funcție contractuală de execuție de asistent social practicant (S) - ocupat; 2 posturi funcție contractuală de execuție de muncitor necalificat I (M) - ocupate;

Funcția publică de conducere de șef serviciu, gradul II - ocupată este supusă reorganizării prin modificarea structurii conduse, din birou în serviciu. Funcția publică de șef birou se transformă în șef serviciu, iar ocupantul funcției publice de șef birou urmează a fi numit - conform prevederilor art.518 alin.(1) lit.c), lit.d) și alin.(2) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art.XVIII alin.(2), alin.(4) și alin.(6), art.XX alin.(1) din Legea nr.296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, cu modificările și completările ulterioare, în funcția publică de șef serviciu, cu acordul lui, acesta îndeplinind condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru funcția publică de conducere superioară în care urmează să fie numit.

Funcționarii publici de execuție vor fi numiți în noua structură, în cadrul Serviciului Beneficii Sociale, în baza art.518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, cu păstrarea categoriei, clasei și a gradului profesional.

Prin reorganizarea Biroului Beneficii Sociale în Serviciul Beneficii Sociale nu se modifică structura de personal, astfel numărul de posturi rămâne același, respectiv **11 posturi** (1 post funcție publică de conducere și 10 posturi funcții publice de execuție).

2."Serviciul Autoritate Tutelară, Protecția Copilului și Familiei", își păstrează denumirea, rămâne subordonat Directorului executiv, dar se reorganizează prin modificarea structurii, care se redimensionează de la 10 la 11 posturi, pentru a îndeplini normativul de personal pentru structura "serviciu" impus de prevederile art.391 alin.(3) lit a) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, așa cum a fost modificat prin art.XX alin.(1) din Legea nr.296/2023.

Cele 3 compartimente aflate în componența serviciului se mențin și își păstrează denumirea, însă unul dintre ele, Compartimentul Monitorizare și Intervenție de Urgență, se redimensionează de la 4 la 5 posturi prin preluarea unui post vacant de funcție publică de execuție inspector, grad principal de la Compartimentul Diagnoză, Strategii, Programe, Relații cu ONG.

Astfel, serviciul va avea în componența funcția publică de conducere de șef serviciu, gradul II - ocupată și va fi structurat în cele 3 compartimente: Compartimentul Autoritate Tutelară, Juridic - 3 posturi; Compartimentul Monitorizare și Intervenție de Urgență - 5 posturi și Compartimentul Alocatii, Indemnizații - 2 posturi. În total, serviciul va avea 11 posturi, față de cele 10 existente anterior.

Titularului postului de funcție publică de conducere șef serviciu, supus reorganizării prin modificarea structurii serviciului condus fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art.518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.2 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

3. "Compartimentul Diagnoză, Strategii, Programe, Relații cu ONG" își păstrează denumirea și subordonarea față de directorul executiv, dar se reorganizează prin modificarea structurii conform art.518 alin.(1) lit.d) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin reducerea cu un post vacant de funcție publică de execuție de inspector grad principal care va fi reorganizat la nivelul Serviciului Autoritate Tutelară, Protecția Copilului și Familiei, fiind preluat în structura acestuia, la Compartimentul Monitorizare și Intervenție de Urgență. În consecință, compartimentul va mai avea în componență 1 post funcție publică de execuție consilier grad principal - vacant față de 2 existente anterior.

Restul structurilor Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea, respectiv directorul executiv, directorul executiv adjunct, Serviciul Asistență Socială și Serviciul Buget-Contabilitate, Salarizare, precum și Centrul Social de Urgență "Ioana" rămân neschimbate.

Prin măsura propusă, instituția se încadrează în numărul funcțiilor publice de conducere stabilit în conformitate cu prevederile art.391 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, așa cum a fost modificat de prevederile art.XXII din Legea nr.296/2023.

În urma reorganizării, numărul total de posturi din structura Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea va fi de 262 din care 44 funcții publice (6 de conducere, 38 de execuție), 218 posturi contractuale (1 de conducere, 217 de execuție, din care 200 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav).

Astfel, ca urmare a reorganizării, noua structură organizatorică a Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea va fi următoarea:

1. Director executiv - 1 post;
2. Director executiv adjunct - 1 post;
3. Serviciul Autoritate Tutelară, Protecția Copilului și Familiei - 11 posturi, din care unul de conducere;
 - a) Compartimentul Autoritate Tutelară, Juridic - 3 posturi;
 - b) Compartimentul Monitorizare și Intervenție de Urgență - 5 posturi;
 - c) Compartimentul Alocatii, Indemnizații - 2 posturi.
4. Serviciul Asistență Socială - 211 posturi, din care unul de conducere
 - a) Compartimentul Persoane cu Dizabilități, Monitorizare Asistenți Personali - 204 posturi, din care 200 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav;
 - b) Compartimentul Persoane Vârstnice - 4 posturi;
 - c) Compartimentul Promovare Incluziune Socială - 2 posturi.
5. Serviciul Buget-Contabilitate, Salarizare - 15 posturi, din care unul de conducere.
 - a) Compartimentul Buget-Contabilitate, Achiziții - 6 posturi;
 - b) Compartimentul Resurse Umane, Salarizare- 4 posturi;
 - c) Compartimentul Secretariat – Administrativ -4 posturi.
6. Serviciul Beneficii Sociale - 11 posturi, din care unul de conducere și 10 de execuție.
7. Compartimentul Diagnoză, Strategii, Programe, Relații cu ONG - 1 post.
8. Centrul Social de Urgență "Ioana" - 11 posturi contractuale, din care unul de conducere.

Situația posturilor după reorganizare este prezentată în tabelul de mai jos:

Număr posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de funcții publice	29	15	44
Nr. total de funcții publice de conducere	6	0	6
Nr. total de funcții publice de execuție	23	15	38
Nr. total de funcții contractuale	208	10	218
Nr. total de funcții contractuale de conducere	1	0	1
Nr. total de funcții contractuale de execuție	11	6	17
Asistenți personali	196	4	200
Nr. total de funcții din instituție	237	25	262

Menționăm că reorganizarea propusă nu implică o suplimentare a posturilor existente.

B.Aprobarea, cu aceeași dată, a structurii organizatorice, statului de funcții și regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea, al căror conținut este prevăzut în anexele 1,2,3.

Precizez că în situația acestui proiect de hotărâre sunt incidente următoarele prevederi legale:

- ✓ art.136 alin.(1), alin.(8) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ art.129 alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.c) și ale art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ art.391, art.408, art.409, art.518 din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ art.XIII lit.a), art.XVII alin.(1) și (8), art.XVIII alin(1)-(4), alin.(6), art.XIX, art.XX, art.XXII ale Capitolului III din Legea nr.296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung* cu modificările și completările ulterioare aduse de O.U.G. nr.115/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene* și O.U.G. nr.127/2023 *pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare*;
- ✓ art.III alin.(2) O.U.G. nr.63/2010 *pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Anexa nr.2 la H.G. nr.797/2017 *pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ H.G. nr.867/2015 *pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale*;
- ✓ Ordinul nr.29/2019 *pentru aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr.292/2011 *a asistenței sociale*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr.448/2006 *privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr.53/2003 - *Codul Muncii*, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea - cadru nr.153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

II. Concluzii, constatări și propuneri:

Având în vedere cele prezentate mai sus, consider necesar și oportun **proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției de Asistență Socială și aprobarea organigramei, statului de funcții și regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea, conform Anexelor 1,2,3 la prezentul referat, începând cu 01.02.2024.**

Pentru aceste considerente, propun analizarea proiectului de hotărâre sus menționat, în vederea supunerii lui spre aprobare Consiliului Local al municipiului Rm.Vâlcea.

PRIMAR,
Mircea GUTĂU

Director executiv DAS Rm.Vâlcea: Adela MATEI

Director executiv adj. DAS Rm.Vâlcea: Ana Maria BUȘU

RAPORT

la proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale direcției

Prin proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale direcției supus analizei Consiliului Local al Municipiului Râmnicu Vâlcea se propune reorganizarea serviciului public de asistență socială organizat la nivelul municipiului, măsură impusă de obligativitatea punerii în aplicare, până la data de 30 iunie 2024, a prevederilor Legii nr.296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, cu modificările și completările ulterioare.

Direcția de Asistență Socială (DAS) Rm.Vâlcea funcționează ca instituție publică, de interes local, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Municipiului Rm.Vâlcea, având misiunea de a asigura aplicarea la nivel local a politicilor sociale și strategiilor de asistență socială, în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor cu handicap, persoanelor vârstnice, persoanelor adulte fără adăpost, precum și oricăror altor persoane aflate în situație de dificultate temporară.

Ca serviciu public de asistență socială organizat la nivel local, DAS este structura unică a administrației publice locale, singurul furnizor public de servicii sociale acreditat la nivelul municipiului Rm.Vâlcea și specializat în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale (Certificat de acreditare seria AF 005524/23.07.2019), care să răspundă nevoilor identificate.

Direcția de Asistență Socială funcționează în conformitate cu prevederile Legii nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare și ale Anexei nr.2 la H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

Ultima organigramă a direcției a fost aprobată prin HCL nr.279/27.09.2019, prin aceeași hotărâre fiind adoptate și statul de funcții și Regulamentul de organizare și funcționare ale Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea. Ulterior, statul de funcții a suferit modificări, în funcție de dinamica activităților desfășurate, ultimul fiind aprobat prin HCL nr.400/23.12.2022. În prezent activitatea instituției se desfășoară prin intermediul a trei servicii - **Serviciul Autoritate Tutelară, Protecția Copilului și Familiei, Serviciul Asistență Socială și Serviciul Buget-Contabilitate, Salarizare**, un birou - **Biroul Beneficii Sociale** și un compartiment - **Compartimentul Diagnoză, Strategii, Programe, Relații cu ONG**. Ca și furnizor de servicii sociale acreditat, direcția deține, conform reglementărilor în vigoare în domeniul calității serviciilor sociale, și licența de funcționare pentru un centru social destinat persoanelor adulte fără adăpost (Centrul Social de Urgență "Ioana"), serviciu care funcționează în baza propriului regulament de organizare și funcționare, ultimul, fiind aprobat prin HCL nr.121/26.04.2023.

De asemenea, Direcția are în structură un număr de 200 de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav, posturi de natură contractuală aprobate prin HCL nr.72/28.02.2023. Astfel, în prezent, în statul de funcții sunt prevăzute 262 de posturi din care, 44 funcții publice (6 de conducere - toate ocupate, 38 de execuție din care 21 ocupate, 2 temporar vacante și 15 vacante), 218 posturi contractuale (1 de conducere ocupat, 217 de execuție - 207 ocupate din care 196 asistenți personal și 10 vacante din care 4 asistenți personali).

Măsurile de disciplină economico-financiară cu caracter imperativ adoptate prin Legea nr.296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, cu modificările și completările ulterioare, și care trebuie implementate până la sfârșitul lunii iunie 2024 cuprind, printre altele, pentru instituțiile publice:

- desființarea posturilor vacante din statele de funcții, cu excepția unităților administrativ-teritoriale - unde intervine reducerea cu 10%, a numărului maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8¹) din O.U.G. nr.63/2010 *pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct.1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență;
- desființarea funcției publice de "șef birou", prin abrogarea, începând cu data de 1 noiembrie 2023, a prevederilor art.63 alin.(1) și art.390 alin.(1) litera b) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

- modificarea normativului de personal necesar pentru constituirea unei direcții, respectiv a unui serviciu, după cum urmează: minimum 20 posturi de execuție pentru constituirea unei direcții, respectiv minimum 10 de posturi de execuție pentru constituirea unui serviciu;
- stabilirea numărului total de funcții publice de conducere din cadrul autorității, cu excepția funcției publice de secretar general al unității administrativ-teritoriale, prin aplicarea procentului de 8% la numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

Același act normativ invocat a stabilit obligativitatea aprobării noii organigrame, a noului stat de funcții și a regulamentului de organizare și funcționare, care să cuprindă modificările impuse de lege, inițial până la data de 31 decembrie 2023, termen care ulterior a fost prorogată până la data de 30 iunie 2024, conform prevederilor aduse de O.U.G. nr.115/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene* și O.U.G. nr.127/2023 *pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare*.

Referitor la măsura desființării posturilor vacante din statul de funcții al DAS, precizăm că aceasta este exceptată conform prevederilor art.XVII alin.(1) coroborat cu alin.(8) din Legea nr.296/2023 întrucât este subordonată consiliului local (deci face parte din unitatea administrativ teritorială), iar pe de altă parte, posturile instituției, care sunt finanțate de la capitolul bugetar "Sănătate și asistență socială", nu intră conform art.III alin.(2) în calculul numărului maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8¹) din O.U.G. nr.63/2010 *pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare*, cu modificările și completările ulterioare și care trebuie reduse cu 10%.

Față de cele menționate, precum și de faptul că în structura direcției exista un birou (structură care nu mai este prevăzută de legislația în domeniu), dar și un serviciu care nu respectă cerința normativului de personal conform Legii nr.296/2023, propunem reorganizarea direcției după cum urmează:

1. **Directorul executiv** al Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea - post de funcție publică de conducere - ocupat (ID post: 290853), se menține având subordonate aceleași structuri ca și în vechea organigramă, respectiv:
 - A. Serviciul Autoritate Tutelară, Protecția Copilului și Familiei
 - B. Serviciul Asistență Socială
 - C. Centrul Social de Urgență "Ioana"
 - D. Compartimentul Diagnoză, Strategii, Programe, Relații cu ONG;
2. **Directorul executiv adjunct** - post de funcție publică de conducere - ocupat (ID post: 290856), se menține și în noua structură a direcției, având subordonate următoarele structuri:
 - A. Serviciul Buget-Contabilitate, Salarizare;
 - B. Serviciul Beneficii Sociale - rezultat după reorganizarea Biroului Beneficii Sociale;

3. "Biroul Beneficii Sociale" aflat în subordinea directorului executiv adjunct, cu 11 posturi (1 funcție publică de conducere și 10 funcții publice de execuție) se reorganizează în serviciu, ca urmare a faptului că sunt îndeplinite condițiile legale stipulate de art.391 alin.(3) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019, așa cum a fost modificat de art.XX din Legea nr.296/2023 și își schimbă denumirea în Serviciul Beneficii Sociale, având următoarea componență:

- 1 funcție publică de conducere de **șef serviciu**, gradul II, (ID post: 531842) - ocupată care este supusă reorganizării prin modificarea structurii conduse, din birou în serviciu. În conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(1) - (4) din Legea nr.296/2023, Biroul Beneficii Sociale se reorganizează în Serviciul Beneficii Sociale, iar funcția publică de șef birou se transformă în șef serviciu, ocupantul funcției publice de șef birou urmează a fi numit în funcția publică de șef serviciu, cu acordul lui, acesta îndeplinind condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru funcția publică de conducere superioară în care urmează să fie numit. În plus, cadrul legislativ permite încadrarea într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de lege. Ocupantul funcției publice de șef birou se menține în această funcție până la aprobarea noii organigrame păstrându-și drepturile salariale avute la data intrării în vigoare a Legii nr.296/2023.

Numirea în funcția de șef serviciu se va realiza așadar conform prevederilor art.518 alin.(1) lit.c), lit.d) și alin.(2) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art.XVIII alin.(2), alin.(4) și alin.(6), art.XX alin.(1) din Legea nr.296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, cu modificările și completările ulterioare.

- 4 posturi funcție publică de execuție de inspector grad superior - 2 ocupate (ID post: 290887; ID post: 290880), 1 temporar vacant (ID post: 290890), 1 vacant (ID post: 290889);
- 1 post funcție publică de execuție de referent grad principal - vacant (ID post: 290888);
- 1 post funcție publică de execuție de consilier grad superior - vacant (ID post: 538638);
- 1 post funcție publică de execuție grad asistent - temporar vacant (ID post: 531843 - titularul postului se află în concediu creștere copil);
- 1 post funcție contractuală de execuție de asistent social practicant (S) - ocupat;
- 2 posturi funcție contractuală de execuție de muncitor necalificat I (M) - ocupate;

Funcționarii publici de execuție vor fi numiți în noua structură, în cadrul Serviciului Beneficii Sociale, în baza art.518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, cu păstrarea categoriei, clasei și a gradului profesional.

Menționăm că posturile temporar vacante de inspector grad asistent, respectiv grad superior ai căror titulari se află în concediu creștere copil, respectiv concediu pentru incapacitate temporară de muncă cad sub incidența prevederilor art.512 alin.(3) și alin. (9) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul contractual va fi încadrat în noua structură, cu mențiunea că funcțiile contractuale existente nu presupun exercitarea prerogativelor de putere publică, conform art.370 din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul numit sau angajat în cadrul vechiului Birou Beneficii Sociale își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării biroului și exercită atribuțiile prevăzute în fișele de post și în regulamentul de organizare și funcționare până la data aprobării noii organigrame.

Prin reorganizarea Biroului Beneficii Sociale în Serviciul Beneficii Sociale nu se modifică structura de personal, astfel numărul de posturi rămâne același, respectiv **11 posturi** (1 post funcție publică de conducere și 10 posturi funcții publice de execuție).

4. “Serviciul Autoritate Tutelară, Protecția Copilului și Familiei”, își păstrează denumirea, rămâne subordonat Directorului executiv, dar se reorganizează prin modificarea structurii, care se redimensionează de la 10 la 11 posturi, pentru a îndeplini normativul de personal pentru structura “serviciu” impus de prevederile art.391 alin.(3) lit a) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, așa cum a fost modificat prin art.XX alin.(1) din Legea nr.296/2023.

Cele 3 compartimente aflate în componența serviciului se mențin și își păstrează denumirea, însă unul dintre ele, Compartimentul Monitorizare și Intervenție de Urgență, se redimensionează de la 4 la 5 posturi prin preluarea unui post vacant de la Compartimentul Diagnoză, Strategii, Programe, Relații cu ONG.

Componența serviciului este următoarea:

- ✓ 1 post de funcție publică de conducere de **șef serviciu**, gradul II (ID post: 290855) - ocupat; titularului postului supus reorganizării prin modificarea structurii serviciului condus fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art.518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ **4.1. “Compartimentul Autoritate Tutelară, Juridic” - 3 posturi:** 2 posturi funcție publică de execuție inspector grad superior - din care 1 ocupat (ID post: 290873) și 1 vacant (ID post: 290871) și 1 post funcție publică de execuție consilier juridic grad superior - ocupat (ID post: 290870);
- ✓ **4.2. “Compartimentul Monitorizare și Intervenție de Urgență” - 5 posturi:** 2 posturi funcție publică de execuție inspector grad superior - ocupate (ID post: 290876 și ID post: 290875; 1 post funcție publică de execuție inspector, grad asistent - vacant (ID post: 290874); 1 post funcție publică de execuție inspector, grad principal - vacant (ID post: 531839); 1 post funcție publică de execuție inspector, grad principal - vacant (ID post: 531841) preluat din cadrul Compartimentul Diagnoză, Strategii, Programe, Relații cu ONG;
- ✓ **4.3. “Compartimentul Alocații, Indemnizații” - 2 posturi:** 1 post funcție publică de execuție inspector grad superior - ocupat (ID post: 290878) și 1 post funcție publică de execuție referent grad superior - ocupat (ID post: 290879);

TOTAL - 11 posturi (față de 10 posturi existente anterior).

5. Serviciul Asistență Socială, își păstrează denumirea și rămâne subordonat directorului executiv împreună cu compartimentele din subordine, având în componență:

- ✓ 1 post funcție publică de conducere de șef serviciu - ocupată (ID post: 290854)
- ✓ **5.1. “Compartimentul Persoane cu Dizabilități, Monitorizare Asistenți Personali” - 4 posturi:** 1 post funcție publică de execuție consilier grad superior - ocupat (ID post: 290865); 1 post funcție

publică de execuție inspector grad superior - ocupat (ID post: 290866); 1 post funcție publică de execuție inspector grad principal - vacant (ID post: 290868); 1 post funcție publică de execuție inspector grad asistent - vacant (ID post: 290869);

În structura compartimentului se regăsesc și **cele 200 de posturi** aferente asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, aprobate prin HCL.nr.72/28.02.2023 în conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, din care la momentul prezentului raport, 196 posturi sunt ocupate și 4 posturi sunt vacante.

- ✓ **5.2. "Compartimentul Persoane Vârstnice"** - 4 posturi: 3 posturi funcție publică de execuție inspector grad superior - ocupate (ID post: 290861, 290862, 290863) și 1 post funcție publică de execuție inspector grad principal - vacant (ID post: 290864);
- ✓ **5.3. "Compartimentul Promovare Incluziune Socială"** - 2 posturi funcție publică de execuție grad superior - ocupate (ID post: 290859 și ID post: 290860);

TOTAL - 211 posturi, 1 funcție publică de conducere, 10 funcții publice de execuție și 200 asistenți personali

6. "Serviciul Buget Contabilitate, Salarizare", își păstrează denumirea, actuala structură, precum și subordonarea față de directorul executiv adjunct. Se menține în componența serviciului:

- ✓ funcția publică de conducere de șef serviciu - ocupată (ID post: 290858)
- ✓ **6.1. "Compartimentul Buget-Contabilitate, Achiziții"** - 6 posturi: 2 posturi funcție publică de execuție de inspector grad superior - din care unul vacant (ID post: 290881) și unul ocupat (ID post: 290882); 3 posturi funcție publică de execuție de consilier grad superior - din care 2 ocupate (ID post: 290883 și ID post: 290884) și unul vacant (ID post: 290885); 1 post funcție publică de execuție de inspector grad asistent - vacant (ID post: 290886);
- ✓ **6.2. "Compartimentul Resurse Umane, Salarizare"** - 4 posturi: 2 posturi funcție publică de execuție de consilier grad superior - ocupate (ID post: 290892 și ID post: 290895); 2 posturi funcție publică de execuție de inspector grad superior - din care unul ocupat (ID post: 290893) și unul vacant (ID post: 290894);
- ✓ **6.3. "Compartimentul Secretariat Administrativ"** - 4 posturi: 1 post funcție contractuală de execuție inspector specialitate I (S) - vacant; 1 post funcție contractuală de execuție referent IA (M) - ocupat; 1 post funcție contractuală de execuție îngrijitor (M) - ocupat; 1 post funcție contractuală de execuție șofer I (M) - ocupat;

TOTAL - 15 posturi (existente anterior): 1 funcție publică de conducere și cele 14 funcții de execuție din care 10 funcții publice și 4 funcții contractuale

7. Compartimentul Diagnoză, Strategii, Programe, Relații cu ONG își păstrează denumirea și subordonarea față de directorul executiv, dar se reorganizează prin modificarea structurii conform art.518 alin.(1) lit.d) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin reducerea cu un post vacant de funcție publică de execuție de inspector grad principal (ID post: 531841) care va fi reorganizat la nivelul Serviciului Autoritate Tutelară, Protecția Copilului și Familiei, fiind preluat în structura acestuia, la Compartimentul Monitorizare și Intervenție de Urgență. În consecință, compartimentul va avea în componență: 1 post funcție publică de execuție consilier grad principal - vacant (ID post: 531840)

TOTAL - 1 post (față de 2 existente anterior)

8. Centrul Social de Urgență "Ioana" - serviciu social cu cazare licențiat, destinat persoanelor fără adăpost, centru fără personalitate juridică, aflat în subordinea Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea, care are în componență sa 11 posturi, toate contractuale, din care unul de conducere de șef de centru (ocupat) și 10 de execuție (5 ocupate: psiholog practicant - 2 posturi cu ½ normă, din care unul temporar vacant întrucât titularul postului se află în concediu creștere copil, 1 asistent medical principal, 1 paznic, 1 îngrijitor și 5 vacante; 2 posturi asistent social (principal și practicant), 1 post îngrijitor, 1 post paznic, 1 post administrator) își va păstra aceeași structură și după reorganizarea Direcției.

TOTAL - 11 posturi (toate contractuale, din care unul de conducere)

Centrul funcționează în conformitate cu prevederile Ordinului MMJS nr.29/2019 pentru aprobarea *Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale,*

cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele ale H.G. nr.86 /2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, acte normative în baza cărora a fost aprobat și ultimul Regulament de organizare și funcționare al centrului, prin HCL nr.121/26.04.2023, care își păstrează valabilitatea.

Ca urmare a reorganizării, noua structură organizatorică a Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea va fi următoarea:

1. Director executiv - 1 post;
2. Director executiv adjunct - 1 post;
3. Serviciul Autoritate Tutelară, Protecția Copilului și Familiei - 11 posturi, din care unul de conducere (șef serviciu);
 - a) Compartimentul Autoritate Tutelară, Juridic - 3 posturi;
 - b) Compartimentul Monitorizare și Intervenție de Urgență - 5 posturi;
 - c) Compartimentul Alocații, Indemnizații - 2 posturi.
4. Serviciul Asistență Socială - 211 posturi, din care unul de conducere (șef serviciu)
 - a) Compartimentul Persoane cu Dizabilități, Monitorizare Asistenți Personali - 204 posturi (din care 200 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav);
 - b) Compartimentul Persoane Vârstnice - 4 posturi;
 - c) Compartimentul Promovare Incluziune Socială - 2 posturi.
5. Serviciul Buget-Contabilitate, Salarizare - 15 posturi, din care unul de conducere.
 - a) Compartimentul Buget-Contabilitate, Achiziții - 6 posturi;
 - b) Compartimentul Resurse Umane, Salarizare - 4 posturi;
 - c) Compartimentul Secretariat – Administrativ - 4 posturi.
6. Serviciul Beneficii Sociale - 11 posturi, din care unul de conducere (șef serviciu) și 10 de execuție.
7. Compartimentul Diagnoză, Strategii, Programe, Relații cu ONG - 1 post.
8. Centrul Social de Urgență "Ioana" - 11 posturi contractuale, din care unul de conducere.

Numărul total de posturi din structura Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea va fi de 262 din care 44 funcții publice (6 de conducere, 38 de execuție), 218 posturi contractuale (1 de conducere, 217 de execuție, din care 200 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav).

Situația posturilor după reorganizare este prezentată în tabelul de mai jos:

Număr posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de funcții publice	29	15	44
Nr. total de funcții publice de conducere	6	0	6
Nr. total de funcții publice de execuție	23	15	38
Nr. total de funcții contractuale	208	10	218
Nr. total de funcții contractuale de conducere	1	0	1
Nr. total de funcții contractuale de execuție	11	6	17
Asistenți personali	196	4	200
Nr. total de funcții din instituție	237	25	262

Menționăm că reorganizarea propusă nu implică o suplimentare a posturilor existente.

Prin măsura propusă instituția se încadrează în numărul funcțiilor publice de conducere stabilit în conformitate cu prevederile art.391 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul Administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, așa cum a fost modificat de prevederile art.XXII din Legea nr.296/2023.

Posturile de natură contractuală din cadrul Direcției nu au în fișele posturilor atribuții care să implice exercitarea de prerogative de putere publică, așa cum este stipulat de art.541 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere cele de mai sus, și, luând în considerare că, potrivit art.129 alin.(3) lit.c) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local (...), propunem adoptarea unei hotărâri cu privire la:

1. **reorganizarea Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea, serviciu public de asistență socială, cu personalitate juridică în subordinea consiliului local, începând cu 01.02.2024;**
2. **aprobarea, cu aceeași dată, a structurii organizatorice, statului de funcții și regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea, al căror conținut este prevăzut în anexele 1,2,3, cu încetarea aplicabilității oricăror altor dispoziții contrare.**

Motivele de drept care stau la baza proiectului de hotărâre analizat:

- ✓ art.136 alin.(1), alin.(8) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ art.129 alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.c) și ale art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ art.391, art.408, art.409, art.518 din O.U.G. nr.57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ art.XIII lit.a), art.XVII alin.(1) și (8), art.XVIII alin(1)-(4), alin.(6), art.XIX, art.XX, art.XXII ale Capitolului III din Legea nr.296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung* cu modificările și completările ulterioare aduse de O.U.G. nr.115/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene* și O.U.G. nr.127/2023 *pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare*;
- ✓ art.III alin.(2) O.U.G. nr.63/2010 *pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Anexa nr.2 la H.G. nr.797/2017 *pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ H.G. nr.867/2015 *pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale*;
- ✓ Ordinul nr.29/2019 *pentru aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr.292/2011 *a asistenței sociale*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr.448/2006 *privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap*, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr.53/2003 - *Codul Muncii*, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea - cadru nr.153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

În urma analizării acestui proiect de hotărâre, Direcția de Asistență Socială Rm.Vâlcea, în calitate de compartiment de resort, a constatat faptul că acesta este fundamentat din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile, raportat la atribuțiile și competențele specifice acestei structuri semnatare, sens în care apreciem că proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției de Asistență Socială și aprobarea organigramei, statului de funcții și regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea, începând cu 01.02.2024, conform Anexei nr.1 - Structura organizatorică, Anexei nr.2 - Statul de funcții și Anexei nr.3 - Regulament de organizare și funcționare, îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării Consiliului Local.

Director executiv,
Adela MATEI



Director executiv adj.,
Ana Maria BUȘU



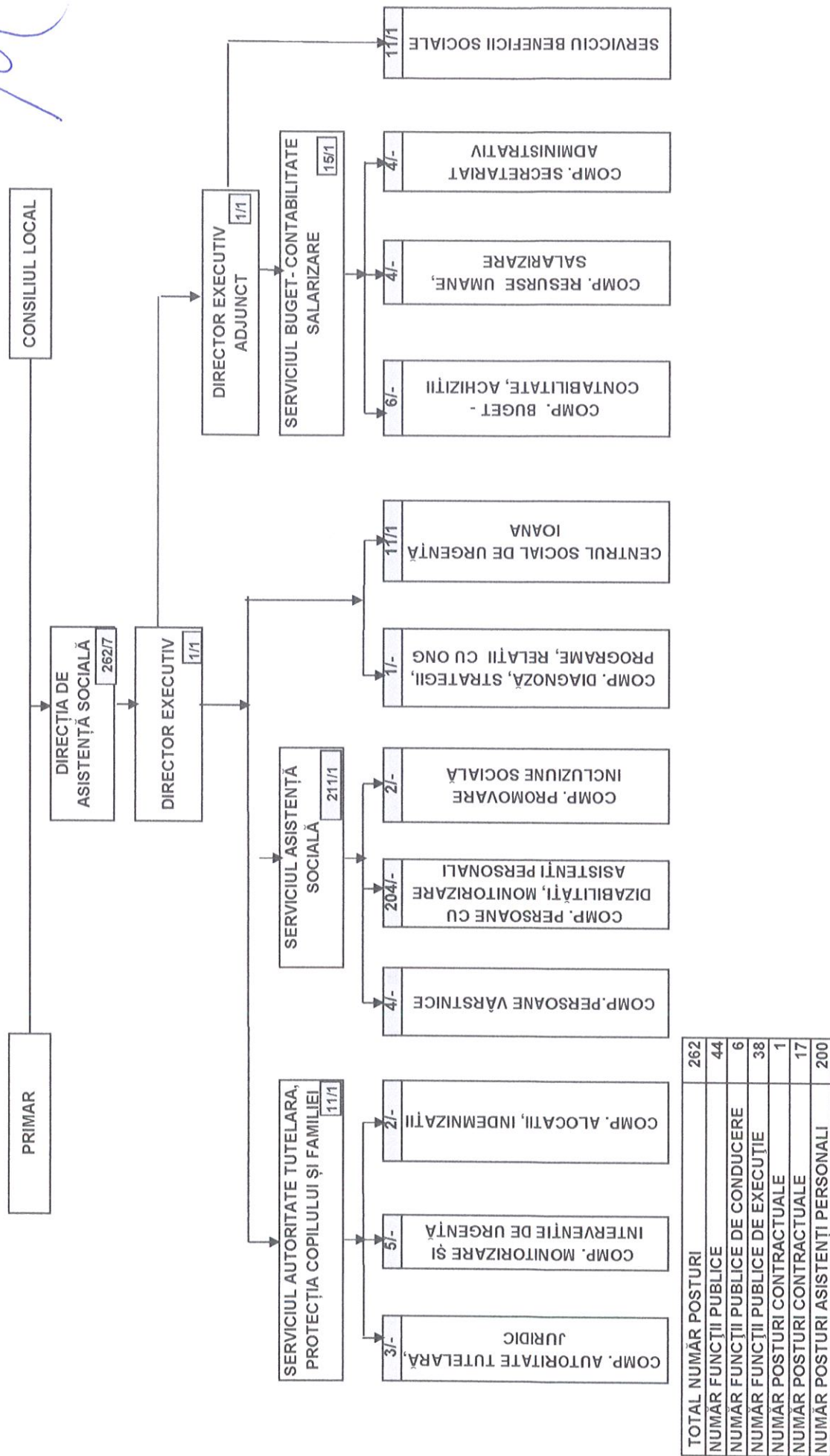
Comp.R.U.S.,
Cristina PETRESCU



Consilier juridic,
Gianina FRUNZĂ



STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ RM. VÂLCEA

DIRECTOR EXECUTIV
MATEI ADELACOMPARTIMENT RESURSE UMANE,
CRISTINA PETRESCU

STATUL DE FUNCȚII AL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ RM.VÂLCEA

NR. CRT.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	OBSERVAȚII
			de conducere	de executie				de conduc.	de executie			
1	Ocupat		Director executiv			II	S					
2	Ocupat		Director executiv adjunct			II	S					
3	Ocupat	SERVICIUL ASISTENȚĂ SOCIALĂ										
			Șef serviciu			II	S					
4	Ocupat	COMPARTIMENTUL PROMOVARE INCLUZIUNE SOCIALĂ										
5	Ocupat		inspector	I	superior		S					
			inspector	I	superior		S					
6	Ocupat	COMPARTIMENTUL PERSOANE VÂRSTNICE										
			inspector	I	superior		S					
7	Ocupat		inspector	I	superior		S					
8	Ocupat		inspector	I	superior		S					
9	Vacant		inspector	I	principal		S					
		COMPARTIMENTUL PERSOANE CU DIZABILITĂȚI, MONITORIZARE ASISTENȚI PERSONALI										
10	Ocupat		consilier	I	superior		S					
11	Ocupat		inspector	I	superior		S					
12	Vacant		inspector	I	principal		S					
13	Vacant		inspector	I	asistent		S					

[illegible]

[illegible]

Director executiv,

Comp. Resurse Umane, Salarizare



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI RM.VÂLCEA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ RM.VÂLCEA

REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE
A DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ RÂMNICU VÂLCEA

CUPRINS

CAPITOLUL I – Dispoziții generale	3
CAPITOLUL II - Misiune și obiective	3
CAPITOLUL III - Valori și principii	4
CAPITOLUL IV - Funcțiile DAS Rm. Vâlcea	5
CAPITOLUL V - Atribuții generale și specifice.....	6
CAPITOLUL VI - Structura organizatorică	9
CAPITOLUL VII - Atribuțiile și competențele structurilor DAS	15
1. Serviciul Autoritate Tutelară, Protecția Copilului și Familiei	15
1.1. Compartimentul Autoritate Tutelară, Juridic.....	15
1.2. Compartimentul Monitorizare și Intervenție de Urgență.....	16
1.3. Compartiment Alocații, Indemnizații	17
2. Serviciul Asistență Socială	18
2.1. Compartimentul Promovare Incluziune Socială.....	18
2.2. Compartimentul Persoane cu Dizabilități. Monitorizare Asistenți Personali.....	20
2.3. Compartimentul Persoane Vârstnice.....	22
3. Compartimentul Diagnoză, Strategii, Programe, Relații cu ONG.....	23
4. Serviciul Buget-Contabilitate, Salarizare.....	24
4.1. Compartimentul Buget - Contabilitate, Achiziții.....	24
4.2. Compartimentul Resurse Umane, Salarizare.....	26
4.3. Compartimentul Secretariat - Administrativ.....	28
5. Serviciul Beneficii Sociale.....	29
6. Centrul Social de Urgență "Ioana"	31
CAPITOLUL VIII Finanțarea DAS.....	32
CAPITOLUL IX - Patrimoniul.....	33
CAPITOLUL X - Dispoziții finale.....	33

REGULAMENT
de organizare și funcționare a "Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea"

CAPITOLUL I - DISPOZIȚII GENERALE

Art.1 (1) - Direcția de Asistență Socială Râmnicu Vâlcea este instituția publică specializată în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Local al Municipiului Râmnicu Vâlcea, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială.

(2) Direcția de Asistență Socială are sediul în Râmnicu Vâlcea, str.General Magheru nr.25, județul Vâlcea.

(3) Direcția de Asistență Socială dispune de cod fiscal, cont bancar deschis la Trezoreria Municipiului Rm.Vâlcea și stampilă proprie.

(4) În actele încheiate se va utiliza antetul "Consiliul Local al Municipiului Rm.Vâlcea - Direcția de Asistență Socială Rm.Vâlcea".

Art.2 (1) Direcția de Asistență Socială Rm.Vâlcea denumită, în continuare "DAS", este serviciu public de asistență socială organizat la nivel local și singurul furnizor public de servicii sociale la nivelul municipiului, acreditat în baza Certificatului seria AF 005524/23.07.2019.

(2) DAS Rm.Vâlcea își desfășoară activitatea în baza Legii nr. 292/2011 privind asistența socială, a H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, a H.G nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare al DAS Rm.Vâlcea.

Art.3 Structura organizatorică, numărul de personal și bugetul DAS Rm.Vâlcea se aprobă prin hotărâre a Consiliului Local Vâlcea.

Art.4 (1) DAS Rm.Vâlcea este finanțată din bugetul local și bugetul de stat (la capitolul 68.02. "Asigurări și Asistență Socială").

(2) Actele prin care se angajează juridic și patrimonial acest serviciu public se semnează de Directorul executiv, Directorul executiv adjunct al DAS Rm.Vâlcea și de Consilierul juridic.

(3) Conducerea DAS Rm.Vâlcea este asigurată de Directorul executiv și Directorul executiv adjunct.

(4) Directorul executiv al DAS Rm.Vâlcea are calitatea de ordonator terțiar de credite.

CAPITOLUL II - MISIUNE ȘI OBIECTIVE

Art.5 (1) Misiunea Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea constă în aplicarea la nivel local a politicilor și strategiilor de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, domiciliate sau cu reședința stabilită pe raza municipiului Rm.Vâlcea, prin acordarea beneficiilor sociale și furnizarea de servicii sociale care să răspundă nevoilor identificate. Scopul prioritar este de a menține funcționalitatea socială a persoanei în comunitate, urmărind prevenirea și combaterea riscului de excludere socială, creșterea calității vieții și promovarea incluziunii sociale a acestora. Îndeplinirea misiunii serviciului public se face cu respectarea legislației specifice administrației publice locale, precum și a legislației în domeniul propriu de activitate.

(2) Obiectul de activitate al Direcției de Asistență Socială Rm. Vâlcea îl constituie realizarea ansamblului de măsuri și acțiuni, de activități profesionale, servicii specializate, la nivel

local, pentru a răspunde nevoilor persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților în vederea prevenirii și limitării sau înlăturării efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluziunea socială, în scopul creșterii calității vieții și promovării principiilor de coeziune și incluziune socială.

(3) Obiectivele direcției sunt acelea de a dezvolta și diversifica servicii sociale bine organizate, coordonate și planificate în funcție de nevoile sociale identificate în comunitate. Realizarea obiectivelor va fi posibilă prin folosirea eficientă a resurselor interne existente, prin conlucrarea cu alți actori sociali și instituții publice, prin valorificarea oportunităților oferite de finanțatorii externi sau organizațiile neguvernamentale care activează în domeniul social.

CAPITOLUL III - VALORI ȘI PRINCIPII

Art.6 În vederea garantării accesului egal la drepturile prevăzute de legislația în vigoare beneficiarilor săi, activitatea DAS se întemeiază pe următoarele valori și principii generale:

a) **universalitatea**, potrivit căreia fiecare persoană are dreptul la asistență socială în condițiile prevăzute de lege;

b) **respectarea demnității umane**, potrivit căreia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității, îi sunt respectate statutul individual și social și dreptul la intimitate și protecție împotriva oricărui abuz fizic, psihic, intelectual, politic sau economic;

c) **solidaritatea socială**, potrivit căreia întreaga comunitate participă la sprijinirea persoanelor vulnerabile care necesită suport și măsuri de protecție socială pentru depășirea sau limitarea unor situații de dificultate, în scopul asigurării incluziunii sociale;

d) **parteneriatul**, potrivit căruia autoritățile publice centrale și locale, instituțiile publice și private, organizațiile neguvernamentale, instituțiile de cult recunoscute de lege, precum și membrii comunității stabilesc obiective comune, conlucrează și mobilizează toate resursele necesare pentru asigurarea unor condiții de viață decente și demne pentru persoanele vulnerabile;

e) **subsidiaritatea**, potrivit căreia, în situația în care persoana sau familia nu își poate asigura integral nevoile sociale, intervin colectivitatea locală și structurile ei asociative și, complementar, statul;

f) **participarea beneficiarilor**, potrivit căreia beneficiarii participă la formularea și implementarea politicilor cu impact direct asupra lor și se implică activ în viața comunității;

g) **transparența**, potrivit căreia se asigură creșterea gradului de responsabilitate a administrației publice centrale și locale față de cetățean, precum și stimularea participării active a beneficiarilor la procesul de luare a deciziilor;

h) **nediscriminarea**, potrivit căreia persoanele vulnerabile beneficiază de măsuri și acțiuni de protecție socială fără restricție sau preferință față de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, opinie, sex ori orientare sexuală, vârstă, apartenență politică, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenența la o categorie defavorizată;

i) **eficacitatea**, potrivit căreia utilizarea resurselor publice are în vedere îndeplinirea obiectivelor programate pentru fiecare dintre activități și obținerea celui mai bun rezultat în raport cu efectul proiectat;

j) **eficiența**, potrivit căreia utilizarea resurselor publice are la bază respectarea celui mai bun raport cost-beneficiu;

k) **egalitatea de șanse**, potrivit căreia beneficiarii, fără niciun fel de discriminare, au acces în mod egal la oportunitățile de împlinire și dezvoltare personală, dar și la măsurile și acțiunile de protecție socială;

l) **activizarea**, potrivit căreia măsurile de asistență socială au ca obiectiv final încurajarea ocupării, în scopul integrării/reintegrării sociale și creșterii calității vieții persoanei;

m) **abordarea individuală**, potrivit căreia măsurile de asistență socială trebuie adaptate situației particulare de viață a fiecărui individ;

n) **caracterul unic al dreptului la beneficiile de asistență socială**, potrivit căruia pentru aceeași nevoie sau situație de risc social se poate acorda un singur beneficiu de același tip;

- o) **proximitatea**, potrivit căreia serviciile sunt organizate cât mai aproape de beneficiar, pentru facilitarea accesului și menținerea persoanei cât mai mult posibil în propriul mediu de viață;
- p) **complementaritatea și abordarea integrată**, potrivit căreia, pentru asigurarea întregului potențial de funcționare socială a persoanei ca membru deplin al familiei, comunității și societății, serviciile sociale trebuie corelate cu toate nevoile beneficiarului și acordate integrat cu o gamă largă de măsuri și servicii din domeniul economic, educațional, de sănătate, cultural, etc.;
- q) **concurența și competitivitatea**, potrivit căreia furnizorii de servicii sociale publice și privați trebuie să se preocupe permanent de creșterea calității serviciilor acordate și să beneficieze de tratament egal pe piața serviciilor sociale;
- r) **confidențialitatea**, potrivit căreia, pentru respectarea vieții private, beneficiarii au dreptul la păstrarea confidențialității asupra datelor personale și informațiilor referitoare la viața privată și situația de dificultate în care se află;
- s) **echitatea**, potrivit căreia toate persoanele care dispun de resurse socioeconomice similare, pentru aceleași tipuri de nevoi, beneficiază de drepturi sociale egale;
- t) **respectarea dreptului la autodeterminare**, potrivit căreia fiecare persoană are dreptul de a face propriile alegeri, indiferent de valorile sale sociale, asigurându-se că aceasta nu amenință drepturile sau interesele legitime ale celorlalți;
- u) **focalizarea**, potrivit căreia beneficiile de asistență socială și serviciile sociale se adresează celor mai vulnerabile categorii de persoane și se acordă în funcție de veniturile și bunurile acestora;
- v) **dreptul la liberă alegere a furnizorului de servicii**, potrivit căruia beneficiarul sau reprezentantul legal al acestuia are dreptul de a alege liber dintre furnizorii acreditați.

CAPITOLUL IV - FUNCȚIILE DAS RM. VÂLCEA

Art.7 În aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, DAS îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

- a) **de realizare a diagnozei sociale** la nivelul municipiului Rm. Vâlcea, prin evaluarea nevoilor sociale ale comunității, realizarea de sondaje și anchete sociale, valorificarea potențialului comunității în vederea prevenirii și depistării precoce a situațiilor de neglijare, abuz, abandon, violență, a cazurilor de risc de excludere socială;
- b) **de coordonare** a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități;
- c) **de strategie**, prin care asigură elaborarea strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale și a planului anual de acțiune, pe care le supune spre aprobare consiliului local;
- d) **de execuție**, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru acordarea beneficiilor de asistență socială și furnizarea serviciilor sociale;
- e) **de administrare** a resurselor financiare, materiale și umane pe care le are la dispoziție;
- f) **de comunicare și colaborare** cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale altor autorități ale administrației publice centrale, cu alte instituții care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială din alte unități administrativ-teritoriale, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale precum și cu persoanele beneficiare;
- g) **de promovare** a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile;
- h) **de reprezentare** a unității administrativ-teritoriale în domeniul asistenței sociale;

CAPITOLUL V - ATRIBUȚII GENERALE ȘI SPECIFICE

Art.8 Atribuțiile DAS Rm.Vâlcea, conform Anexei nr.2 la H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, sunt următoarele:

(1) În domeniul beneficiilor de asistență socială

- a) asigură și organizează activitatea de primire a solicitărilor privind beneficiile de asistență socială;
- b) pentru beneficiile de asistență socială acordate din bugetul de stat realizează colectarea lunară a cererilor și transmiterea acestora către agențiile teritoriale pentru plăți și inspecție socială;
- c) verifică îndeplinirea condițiilor legale de acordare a beneficiilor de asistență socială, conform procedurilor prevăzute de lege sau, după caz, stabilite prin hotărâre a consiliului local, și pregătește documentația necesară în vederea stabilirii dreptului la măsurile de asistență socială;
- d) întocmește dispoziții de acordare/respingere sau, după caz, de modificare/suspendare/încetare a beneficiilor de asistență socială acordate din bugetul local și le prezintă primarului pentru aprobare;
- e) comunică beneficiarilor dispozițiile cu privire la drepturile și facilitățile la care sunt îndreptățiți, potrivit legii;
- f) urmărește și răspunde de îndeplinirea condițiilor legale de către titularii și persoanele îndreptățite la beneficiile de asistență socială;
- g) efectuează sondaje și anchete sociale pentru depistarea precoce a cazurilor de risc de excluziune socială sau a altor situații de necesitate în care se pot afla membrii comunității și propune măsuri adecvate în vederea sprijinirii acestor persoane;
- h) realizează activitatea financiar-contabilă privind beneficiile de asistență socială administrate;
- i) elaborează și fundamentează propunerea de buget pentru finanțarea beneficiilor de asistență socială;
- j) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare.

(2) În domeniul organizării, administrării și acordării serviciilor sociale

- a) elaborează, în concordanță cu strategiile naționale și județene, precum și cu nevoile locale identificate, strategia locală de dezvoltare a serviciilor sociale, pe termen mediu și lung, pentru o perioadă de 5 ani, respectiv de 10 ani, pe care o supune spre aprobare consiliului local și răspunde de aplicarea acesteia;
- b) elaborează planurile anuale de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului local și le propune spre aprobare consiliului local; acestea cuprind date detaliate privind numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse pentru a fi înființate, programul de contractare a serviciilor din fonduri publice, bugetul estimat și sursele de finanțare;
- c) inițiază, coordonează și aplică măsurile de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excluziune socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități;
- d) identifică familiile și persoanele aflate în dificultate, precum și cauzele care au generat situațiile de risc de excluziune socială;
- e) realizează atribuțiile prevăzute de lege în procesul de acordare a serviciilor sociale;
- f) propune înființarea serviciilor sociale de interes local;
- g) colectează, prelucrează și administrează datele și informațiile privind beneficiarii, furnizorii publici și privați și serviciile administrate de aceștia și le comunică serviciilor publice de asistență socială de la nivelul județului, precum și Ministerului Muncii și Justiției Sociale, la solicitarea acestuia;
- h) monitorizează și evaluează serviciile sociale aflate în propria administrare;

- i) elaborează și implementează proiecte cu finanțare națională și internațională în domeniul serviciilor sociale;
- j) elaborează proiectul de buget anual pentru susținerea serviciilor sociale, în conformitate cu planul anual de acțiune, și asigură finanțarea/cofinanțarea acestora;
- k) asigură informarea și consilierea beneficiarilor, precum și informarea populației privind drepturile sociale și serviciile sociale disponibile;
- l) furnizează și administrează serviciile sociale adresate copilului, familiei, persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice, precum și tuturor categoriilor de beneficiari prevăzute de lege, fiind responsabilă de calitatea serviciilor prestate;
- m) încheie contracte individuale de muncă și asigură formarea continuă de asistenți personali; evaluează și monitorizează activitatea acestora, în condițiile legii;
- n) sprijină compartimentul responsabil cu contractarea serviciilor sociale, înființat potrivit prevederilor art.113 alin.(1) din Legea nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în elaborarea documentației de atribuire și în aplicarea procedurii de atribuire, potrivit legii;
- o) planifică și realizează activitățile de informare, formare și îndrumare metodologică, în vederea creșterii performanței personalului care administrează și acordă servicii sociale;
- p) colaborează permanent cu organizațiile societății civile care reprezintă interesele diferitelor categorii de beneficiari;
- q) sprijină dezvoltarea voluntariatului în serviciile sociale, cu respectarea prevederilor Legii nr.78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările ulterioare;
- r) asigură, pentru relațiile directe cu persoanele cu handicap auditiv ori cu surdocecitate, interpreți autorizați ai limbajului mimico-gestual sau ai limbajului specific al persoanei cu surdocecitate.

Art.9 În ceea ce privește administrarea și acordarea serviciilor sociale, DAS Rm. Vâlcea, realizează și următoarele atribuții specifice:

- a) solicită acreditarea ca furnizor de servicii sociale și licența de funcționare pentru serviciile sociale ale autorității administrației publice locale din unitatea administrativ-teritorială respectivă;
- b) primește și înregistrează solicitările de servicii sociale formulate de persoanele beneficiare, reprezentanții legali ai acestora, precum și sesizările altor persoane/instituții/furnizori privați de servicii sociale privind persoane/familii/grupuri de persoane aflate în dificultate;
- c) evaluează nevoile sociale ale populației din unitatea administrativ-teritorială în vederea identificării familiilor și persoanele aflate în dificultate, precum și a cauzelor care au generat situațiile de risc de excluziune socială;
- d) elaborează, în baza evaluărilor inițiale, planurile de intervenție, care cuprind măsuri de asistență socială, respectiv serviciile recomandate și beneficiile de asistență socială la care persoana are dreptul;
- e) realizează diagnoza socială la nivelul grupului și comunității și elaborează planul de servicii comunitare;
- f) acordă servicii de asistență comunitară, în baza măsurilor de asistență socială incluse de Direcție în planul de acțiune;
- g) recomandă realizarea evaluării complexe și facilitează accesul persoanelor beneficiare la servicii sociale;
- h) acordă direct sau prin centrele proprii serviciile sociale pentru care deține licența de funcționare, cu respectarea prevederilor art.46 din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, a standardelor minime de calitate și a standardelor de cost.

Art.10 (1) Principalele categorii de beneficiari, cărora li se adresează DAS și serviciile sociale ce pot fi oferite, în funcție de nevoile identificate, sunt:

- a) copil și familie - servicii destinate promovării drepturilor copiilor, de prevenire a separării copilului de părinții săi și de sprijinire a acestora în ceea ce privește creșterea și îngrijirea copiilor inclusiv servicii de consiliere familială, organizate în condițiile legii;

b) persoane vârstnice - servicii de îngrijire personală acordate cu prioritate la domiciliu sau în centre rezidențiale pentru persoanele vârstnice dependente, singure ori a căror familie nu poate să le asigure îngrijirea, servicii de consiliere, acompaniere, precum și servicii destinate amenajării sau adaptării locuinței, în funcție de natura și gradul de afectare a autonomiei funcționale;

c) persoane cu dizabilități - servicii de îngrijire la domiciliu și în centre de zi adaptate nevoilor acestora, potrivit atribuțiilor stabilite prin legile speciale, servicii de asistență și suport;

d) persoane singure și familii fără venituri sau cu venituri reduse, persoane fără adăpost, victime ale traficului de persoane, persoane private de libertate – servicii destinate prevenirii și combaterii sărăciei și riscului de excluziune socială (servicii de informare și consiliere, inserție/reinserție socio-profesională, adăposturi de urgență pe timp de iarnă/de noapte, cantine sociale, centre rezidențiale cu găzduire determinată);

e) victime ale violenței domestice - servicii care vizează prevenirea și combaterea violenței domestice (centre de primire în regim de urgență, centre de recuperare, locuințe protejate, centre de consiliere, centre pentru servicii de informare și sensibilizare a populației, centre de zi);

(2) Complementar acordării serviciilor din domeniul protecției persoanelor cu dizabilități, DAS Rm. Vâlcea:

a) monitorizează și analizează situația persoanelor cu dizabilități din unitatea administrativ-teritorială, precum și modul de respectare a drepturilor acestora, asigurând centralizarea și sintetizarea datelor și informațiilor relevante;

b) identifică și evaluează situațiile care impun acordarea de servicii și/sau beneficii pentru persoanele adulte cu dizabilități;

c) creează condiții de acces pentru toate tipurile de servicii corespunzătoare nevoilor individuale ale persoanelor cu handicap;

d) inițiază, susține și dezvoltă servicii sociale centrate pe persoana cu handicap, în colaborare sau în parteneriat cu persoane juridice, publice ori private;

e) asigură ponderea personalului de specialitate angajat în raport cu tipurile de servicii sociale;

f) elaborează documentația necesară pentru acordarea serviciilor;

g) asigură consilierea și informarea familiilor asupra drepturilor și obligațiilor acestora și asupra serviciilor disponibile pe plan local;

h) implică în activitățile de îngrijire, reabilitare și integrare a persoanei cu handicap familia acesteia;

i) asigură instruirea în problematica specifică persoanei cu handicap a personalului, inclusiv a asistenților personali;

j) încurajează și susține activitățile de voluntariat,

k) colaborează cu DGASPC în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități și transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu.

(3) Complementar acordării serviciilor din domeniul protecției copilului, DAS Rm. Vâlcea:

a) monitorizează și analizează situația copiilor din unitatea administrativ teritorială, precum și modul de respectare a drepturilor copiilor, asigurând centralizarea și sintetizarea datelor și informațiilor relevante, în baza unei fișe de monitorizare aprobate prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale;

b) realizează activitatea de prevenire a separării copilului de familia sa;

c) identifică și evaluează situațiile care impun acordarea de servicii și/sau beneficii pentru prevenirea separării copilului de familia sa;

d) elaborează documentația necesară pentru acordarea serviciilor și/sau beneficiilor și le acordă, în condițiile legii;

e) asigură consilierea și informarea familiilor cu copii în întreținere asupra drepturilor și obligațiilor acestora, asupra drepturilor copilului și asupra serviciilor disponibile pe plan local;

f) asigură și monitorizează aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a consumului de alcool și droguri, de prevenire și combatere a violenței domestice, precum și a comportamentului delinvent;

g) vizitează periodic la domiciliu familiile și copiii care beneficiază de servicii și beneficii și urmărește modul de utilizare a acestora, precum și familiile care au în îngrijire copii cu părinți plecați la muncă în străinătate;

h) înaintează propuneri primarului, în cazul în care este necesară luarea unei măsuri de protecție specială, în condițiile legii;

i) urmărește evoluția dezvoltării copilului și modul în care părinții acestuia își exercită drepturile și își îndeplinesc obligațiile cu privire la copilul care a beneficiat de o măsură de protecție specială și a fost reintegrat în familia sa;

j) colaborează cu direcția generală de asistență socială și protecția copilului în domeniul protecției copilului și îi transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu;

k) urmărește punerea în aplicare a hotărârilor comisiei pentru protecția copilului/instanței de tutelă referitoare la prestarea de către părinții apti de muncă a acțiunilor sau lucrărilor de interes local, pe durata aplicării măsurii de protecție a copilului;

CAPITOLUL VI - STRUCTURA ORGANIZATORICĂ. CONDUCEREA. CATEGORIILE DE PERSONAL. ATRIBUȚII ȘI RESPONSABILITĂȚI GENERALE.

Art.11 (1) Structura organizatorică a DAS Rm. Vâlcea este formată din personal de conducere și de execuție - funcționari publici și personal contractual - potrivit organigramei și statului de funcții aprobate de Consiliul Local al Municipiului Rm. Vâlcea, în condițiile legii.

(2) Structura organizatorică, numărul de personal și bugetul DAS Rm. Vâlcea sunt aprobate prin hotărâre a consiliului local, astfel încât funcționarea instituției să asigure îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin.

Art.12 (1) Pentru ducerea la îndeplinire a atribuțiilor ce îi revin, DAS Rm. Vâlcea este organizată și funcționează în următoarea structură:

● **Directorul executiv** - are în coordonare directă următoarele structuri funcționale:

A. Director executiv adjunct

B. Servicii:

➤ Serviciul Autoritate Tutelară, Protecția Copilului și Familiei:

- Compartimentul Autoritate Tutelară, Juridic
- Compartimentul Monitorizare și Intervenție de Urgență
- Compartimentul Alocații, Indemnizații

➤ Serviciul Asistență Socială:

- Compartimentul Persoane Vârstnice
- Compartimentul Persoane cu Dizabilități, Monitorizare Asistenți Personali
- Compartimentul Promovare Incluziune Socială

C. Compartiment Diagnoză, Strategii, Programe, Relații cu ONG

D. Centrul Social de Urgență „Ioana”

● **Directorul executiv adjunct** - asigură coordonarea directă a următoarelor structuri:

➤ Serviciul Buget-Contabilitate, Salarizare:

- Compartimentul Buget-Contabilitate, Achiziții
- Compartimentul Resurse Umane, Salarizare
- Compartimentul Secretariat-Administrativ

➤ Serviciul Beneficii Sociale

(2) Activitatea fiecărui serviciu din cadrul DAS este organizată și condusă de către un șef serviciu.

(3) Centrul Social de Urgență "Ioana" este organizat și funcționează în baza propriului regulament de organizare și funcționare aprobat prin hotărâre de consiliu local, cu respectarea prevederilor H.G. nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale și a standardelor de calitate în domeniu, iar activitatea acestuia este coordonată de un șef de centru.

Art.13 (1) Conducerea DAS Rm. Vâlcea se asigură de directorul executiv și directorul executiv adjunct, aceștia având calitatea de funcționari publici.

(2) În absența directorului executiv, atribuțiile acestuia se exercită, prin dispoziție de către directorul executiv adjunct sau după caz, de unul dintre funcționarii publici de conducere.

Art.14 (1) Directorul executiv asigură conducerea executivă a DAS Rm. Vâlcea și răspunde de buna ei funcționare, fiind subordonat Primarului, viceprimarilor, municipiului Rm.Vâlcea. În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, directorul executiv emite dispoziții.

(2) **Directorul executiv** reprezintă DAS Rm. Vâlcea în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele fizice și juridice din țară și din străinătate, precum și în justiție și are următoarele **atribuții** principale:

- ✓ Reprezintă DAS în relațiile cu celelalte compartimente ale Primăriei, instituții, ONG-uri, societatea civilă;
- ✓ Exercită atribuțiile ce revin Direcției în calitate de persoană juridică;
- ✓ Exercită funcția de ordonator terțiar de credite, fiind autorizat să angajeze, lichideze și ordonanzeze cheltuieli pe parcursul exercițiului bugetar, în limita creditelor bugetare aprobate, pentru cheltuieli strict legate de activitatea instituției cu respectarea dispozițiilor legale;
- ✓ Elaborează și fundamentează proiectul de buget propriu al DAS, pe care îl supune aprobării consiliului local;
- ✓ Elaborează și supune aprobării consiliului local proiectul strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale, al planului anual de acțiune;
- ✓ Elaborează rapoarte privind activitatea DAS, precum și privind stadiul implementării strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale, cu propuneri pentru îmbunătățirea activității;
- ✓ Numește și eliberează din funcție personalul din cadrul Direcției, potrivit legii;
- ✓ Elaborează și propune spre aprobare consiliului local statul de funcții al Direcției;
- ✓ Controlează activitatea personalului din cadrul Direcției;
- ✓ Aplică sancțiuni disciplinare, în conformitate cu prevederile legale;
- ✓ Asigură rezolvarea problemelor curente și de perspectivă pentru funcționarea în condiții corespunzătoare a DAS;
- ✓ Asigură cunoașterea și studierea de către personalul din subordine a legislației în vigoare, utilizarea deplină a timpului de lucru, creșterea aportului fiecărui angajat la rezolvarea cu competență și de calitate a tuturor sarcinilor încredințate conform fișei postului în raport cu pregătirea, experiența și funcția ocupată;
- ✓ Urmărește desfășurarea activităților cu caracter juridic, stabilite prin Dispoziții ale Primarului, specifice fiecărei structuri funcționale;
- ✓ Informează în scris lunar, trimestrial și ori de câte ori este nevoie conducerea Primăriei asupra activității desfășurate în cadrul Direcției, precum și despre problemele din activitatea Primăriei, instituțiilor și agenților economici de interes local;
- ✓ Participă la ședințele Consiliului Local în care se analizează problemele de interes pentru Direcția de Asistență Socială;

- ✓ Elaborează, alături de serviciile din subordine, rapoarte de specialitate în vederea adoptării proiectelor de hotărâri ale Consiliului Local sau dispoziții ale primarului în probleme ce privesc activitatea DAS;
- ✓ Urmărește îndeplinirea hotărârilor Consiliului Local și a Dispozițiilor Primarului date în competența de realizare a serviciilor Direcției;
- ✓ Primește corespondența repartizată Direcției de către conducerea Primăriei cât și pe cea înregistrată direct prin registratura proprie, o distribuie compartimentelor de specialitate din cadrul instituției și urmărește respectarea termenelor legale în soluționarea acestora;
- ✓ Realizează colaborarea și conlucrarea pentru soluționarea unor probleme complexe cu toate compartimentele de specialitate din cadrul instituției;
- ✓ Urmărește întocmirea fișei fiecărui post a personalului din subordine, respectarea regulamentului de organizare și funcționare și a celui de ordine interioară;
- ✓ Organizează și răspunde pentru activitatea de ansamblu a DAS și coordonează direct activitatea structurilor funcționale: Serviciul Asistență Socială, Serviciul Autoritate Tutelară, Protecția Copilului și Familiei, Compartimentul Diagnoză, Strategii, Programe, Relații cu ONG și Centrul Social de Urgență "Ioana";
- ✓ Asigură buna organizare și desfășurare a activităților de primire, evidență și rezolvare a petițiilor, precum și legalitatea soluțiilor și comunicarea acestora în termen legal pentru DAS;
- ✓ Realizează săptămânal programul de primire în audiență;
- ✓ Răspunde de elaborarea documentației privind acreditarea instituției ca furnizor de servicii sociale și a celei privind licențierea/relicențierea serviciilor sociale;
- ✓ Asigură participarea funcționarilor publici și a personalului contractual la cursuri de calificare și perfecționare profesională;
- ✓ Elaborează în colaborare cu celelalte organe locale sau județene propuneri pentru îmbunătățirea continuă a activității de supraveghere a persoanelor aflate în situație de risc social;
- ✓ Sprijină activitatea asociațiilor și fundațiilor care au ca obiect asistența și protecția socială a persoanelor aflate în situație de risc domiciliat pe raza municipiului Rm.Vâlcea;
- ✓ Dispune analizarea și soluționarea sesizărilor și reclamațiilor cu privire la respectarea drepturilor beneficiarilor aflați în evidențele DAS;
- ✓ Încheie protocoale de colaborare și parteneriate între DAS și alte instituții publice, private, ONG-uri, implicate în derularea de programe și proiecte pentru care se solicită finanțare și urmărește respectarea acestora;
- ✓ Identifică surse de finanțare interne și externe pentru programe și proiecte destinate creșterii calității serviciilor destinate asistenței sociale, coordonează redactarea proiectelor privind obținerea de finanțări nerambursabile, în scopul diversificării serviciilor sociale asigurate persoanelor defavorizate și răspunde de implementarea acestora;
- ✓ Răspunde de legalitatea și oportunitatea datelor și operațiunilor înscrise în documentele întocmite de salariații din subordine;
- ✓ Întocmește referate în legătură cu demararea procedurilor de scoatere la concurs a unor posturi vacante sau temporar vacante din cadrul DAS, de promovare în grad profesional a personalului subordonat, referate pe care le supune primarului spre aprobare, precum și rapoarte de specialitate privind aprobarea organigramei și orice măsură menită să asigure îmbunătățirea activității și eficiența instituției;
- ✓ Colaborează cu celelalte Direcții, Servicii și Compartimente din cadrul Primăriei în realizarea atribuțiilor specifice;
- ✓ Menține legătura permanentă cu serviciile din cadrul DAS pentru identificarea nevoilor, actualizarea obiectivelor și măsurilor propuse în strategii și planuri de măsuri;

- ✓ Îndrumă compartimentele din structura DAS în activități de elaborare/revizuire a documentațiilor Sistemului de Management al Calității, Sistemului de Management al Controlului Intern;
- ✓ În absența directorului executiv, atribuțiile acestuia se exercită de directorul executiv adjunct, desemnat prin dispoziția directorului, în condițiile prevăzute de regulamentul de organizare și funcționare al direcției;
- ✓ Participă la ședințele Comisiei de monitorizare SCIM, aprobând programul de dezvoltare SCIM și raportul asupra implementării la data de 31 decembrie a fiecărui an, precum și registrul riscurilor identificate în activitățile DAS;
- ✓ Participă în cadrul ședințelor Echipei de Gestionare a Riscurilor la identificarea și analizarea disfuncționalităților apărute în realizarea sarcinilor/atribuțiilor, în formularea de propuneri privind ținerea sub control a riscurilor identificate și aprobă Registrul riscurilor identificate și evaluate în activitatea DAS;
- ✓ Are obligația să își însușească documentațiile aferente Sistemului de Management al calității implementat în cadrul DAS (Manualul pentru Managementul Calității, Procedurile de sistem și Procedurile operaționale);
- ✓ Asigură respectarea normelor de protecție a muncii și de prevenire și stingere a incendiilor și coordonează activitatea de însușire și respectare, de către tot personalul din subordine, a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, prevenirea și stinerea incendiilor;
- ✓ Asigură respectarea prevederilor din ROF, RI și al Codului etic din cadrul DAS-ului;
- ✓ Îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite prin HCL, prin dispozițiile Primarului, precum și sarcinile transmise de viceprimari și secretar;

(3) **Directorul executiv adjunct** îndeplinește următoarele **atribuții** principale:

- ✓ Este înlocuitorul de drept al directorului executiv și are în coordonare directă Serviciul Buget-Contabilitate, Salarizare și Serviciul Beneficii Sociale;
- ✓ Asigură efectuarea tuturor operațiunilor contabile din cadrul DAS, conducând evidența cheltuielilor și veniturilor proprii;
- ✓ Organizează și conduce evidența contabilă;
- ✓ Stabilește și prezintă spre aprobare ordonatorului terțiar de credite măsurile necesare pentru aplicarea corectă a reglementărilor în domeniul financiar-contabil;
- ✓ Asigură întocmirea raportărilor lunare și a situațiilor financiare trimestriale;
- ✓ Conduce evidența cheltuielilor curente (materiale, de personal, plăți prin casierie);
- ✓ Răspunde de urmărirea și raportarea execuției bugetului aprobat al DAS;
- ✓ Răspunde de inventarierea anuală a patrimoniului DAS și întocmirea documentelor justificative;
- ✓ Angajează DAS, prin semnătură, alături de Directorul executiv, în toate operațiunile de patrimoniu;
- ✓ Organizează, coordonează și verifică aplicarea prevederilor legale privind acordarea ajutoarelor pentru încălzirea locuinței în perioada sezonului de iarnă pentru toți cetățenii municipiului;
- ✓ Răspunde de întocmirea Regulamentului de Organizare și Funcționare și a Regulamentului Intern;
- ✓ Răspunde de întocmirea, actualizarea, păstrarea și evidența dosarelor profesionale ale funcționarilor publici;
- ✓ Coordonează și asigură completarea, în termenele prevăzute de lege, a rapoartelor și fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale, a declarațiilor de avere și de interese ale funcționarilor publici din cadrul DAS;
- ✓ Răspunde de întocmirea la timp a planificării concediilor de odihnă și ține evidența efectuării acestora;

- ✓ Coordonează și asigură respectarea legislației în vigoare cu privire la salarizarea personalului DAS, promovările în grad profesional, acordarea altor drepturi și facilități prevăzute de lege;
- ✓ Răspunde de respectarea întocmai a procedurii de organizare și desfășurare a concursurilor sau examenelor pentru ocuparea posturilor vacante;
- ✓ Asigură respectarea legislației în vigoare cu privire la angajarea, salarizarea sau plata drepturilor pentru asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav și beneficiarii de indemnizație fixă;
- ✓ Răspunde de buna administrare, gospodărire și întreținere a sediului, asigură aprovizionarea ritmică în funcție de necesități, respectarea contractelor de achiziții și a celor de prestări servicii;
- ✓ Asigură, prin intermediul compartimentului de specialitate, întocmirea fișelor de protecție a muncii și respectarea normelor PSI, efectuarea operațiunilor de pază, curățenie, ordine și igienă a sediului instituției, protocolul și desfășurarea în bune condiții a întâlnirilor cu persoane din afara instituției;
- ✓ Răspunde de respectarea circuitului documentelor, organizarea activităților de registratură, secretariat, aplicarea normelor privind gestiunea și arhiva;
- ✓ Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul DAS și din Primărie în vederea bunei desfășurări a activității, dezvoltă relații principiale și flexibile, de conlucrare, cu alte instituții;
- ✓ Are obligația să își însușească documentațiile aferente Sistemului de Management al Calității implementat în cadrul DAS (Manualul pentru Managementul Calității, Procedurile de sistem și Procedurile operaționale);
- ✓ Întocmește formularele și registrele aferente Sistemului de Management al Calității;
- ✓ Asigură respectarea prevederilor din ROF, RI și pe cele ale Codului Etic din cadrul DAS-ului;
- ✓ Îndeplinește orice alte sarcini dispuse prin Dispozițiile Primarului, ale Directorului Executiv sau Hotărâri ale Consiliului Local.

Art.15 (1) Personalului din cadrul aparatului propriu al DAS, încadrat în funcții publice i se aplică prevederile Codului administrativ, iar personalului contractual angajat inclusiv asistenților personali, prevederile Codului Muncii, în completarea altor reglementări speciale;

(2) Numirea/angajarea personalului se realizează prin concurs/examen, pe principiul competenței profesionale și conform prevederilor legale în vigoare pentru fiecare categorie în parte, cu excepția asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav la care angajarea se face conform Legii nr.448/2006.

Art.16 (1) Numirea, sancționarea, suspendarea, modificarea și încetarea raportului de serviciu al directorului executiv se fac de către Primarul Municipiului Rm.Vâlcea, în condițiile legii.

(2) Numirea, sancționarea, suspendarea, modificarea și încetarea raportului de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, pentru personalul DAS, se fac de către directorul executiv, în conformitate cu prevederile legale.

(3) Asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav sunt angajați ai DAS pe perioadă determinată/nedeterminată (în funcție de valabilitatea privind salarizarea personalului bugetar.

(4) Atribuțiile personalului din cadrul DAS sunt stabilite prin fișa postului și prin dispoziții ale directorului executiv. Șeful ierarhic superior stabilește pentru personalul din subordine atribuțiile de serviciu, în funcție de specificul postului și de modificările ce intervin în domeniul de activitate - în conformitate cu legislația în vigoare, iar directorul executiv le aprobă.

(5) Programul de lucru și măsurile de disciplină a muncii pentru personalul din cadrul direcției se stabilesc prin Regulamentul Intern, aprobat de către Directorul executiv în baza actelor normative în vigoare.

Art.17 (1) Personalul DAS este obligat să păstreze confidențialitatea informațiilor deținute în exercitarea atribuțiilor de serviciu, a secretului de serviciu, a datelor cu caracter personal și să soluționeze cu maximă operativitate și competență profesională întreaga problemă, conform atribuțiilor de serviciu stabilite în fișele de post și cu respectarea standardelor în domeniu.

(2) Funcționarii publici precum și personalul contractual din cadrul DAS sunt obligați să respecte normele de conduită profesională a funcționarilor publici, reglementate de O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Personalul DAS Rm. Vâlcea este obligat să cunoască și să respecte prevederile prezentului regulament.

Art.18 Șefii de servicii/centru din cadrul DAS Rm.Vâlcea au în principal următoarele atribuții, competențe și responsabilități cu caracter general, în funcție de specificul structurilor pe care le conduc și în funcție de limitele de competență stabilite în fișa postului:

- ✓ Organizează, activitatea, atât pe compartimente cât și pe fiecare salariat din subordine și coordonează, controlează și răspund de activitatea structurilor din subordine;
- ✓ Asigură managementul eficient al tuturor problemelor compartimentelor din subordine, cu încadrarea în costuri și identificarea de noi resurse de susținere a serviciilor sociale;
- ✓ Elaborează instrumente de lucru utile bunei desfășurări a activităților de la nivelul serviciului coordonat;
- ✓ Asigură analiza și soluționarea sesizărilor și reclamațiilor cu privire la respectarea drepturilor beneficiarilor aflați în evidențele DAS;
- ✓ Răspund de respectarea standardelor de calitate în cadrul serviciului;
- ✓ Participă la elaborarea strategiei instituției în domeniul asistenței sociale și la stabilirea, în concordanță cu aceasta, a obiectivelor generale;
- ✓ Elaborează documentația privind licențierea serviciilor sociale furnizate de DAS;
- ✓ Stabilesc obiectivele specifice serviciului, corespunzător cu strategia instituției și asigură comunicarea acestora personalului din subordine;
- ✓ Repartizează salariaților subordonați, sarcinile și corespondența, dând îndrumările corespunzătoare pentru soluționarea acestora;
- ✓ Asigură și răspund de aplicarea prevederilor legale privind întocmirea, circuitul și păstrarea documentelor în cadrul structurilor pe care le coordonează;
- ✓ Stabilesc măsurile necesare pentru cunoașterea și aplicarea legilor și dispozițiilor conducerii DAS, dispozițiilor primarului și hotărârilor de consiliu local, care vizează domeniile de activitate ale structurilor subordonate;
- ✓ Propun, și după caz, iau măsuri în vederea îmbunătățirii activității din cadrul structurilor pe care le coordonează, conlucrează și colaborează cu celelalte compartimente din cadrul DAS;
- ✓ Analizează și promovează propunerile/inițiativele motivate ale personalului din subordine, în vederea îmbunătățirii activității structurilor pe care le coordonează;
- ✓ Stabilesc obiectivele individuale pentru personalul din subordine;
- ✓ Evaluează performanțele profesionale pentru personalul din subordine;
- ✓ Elaborează și revizuiesc, ori de câte ori este nevoie, fișele posturilor pentru personalul din subordine;
- ✓ Asigură elaborarea, actualizarea documentației necesare implementării și dezvoltării SCIM/SMC și urmăresc respectarea de către personalul din subordine a reglementărilor specifice;
- ✓ Urmăresc respectarea normelor de conduită și disciplină de către personalul din subordine, a prevederilor ROF, RI;
- ✓ Îndeplinesc orice alte sarcini dispuse de șefii ierarhic superiori, în condițiile legii.

CAPITOLUL VII - ATRIBUȚIILE ȘI COMPETENȚELE STRUCTURILOR DAS

1.SERVICIUL AUTORITATE TUTELARĂ, PROTECȚIA COPILULUI ȘI FAMILIEI

1.1 Compartimentul Autoritate Tutelară, Juridic

- ✓ Asigură, în conformitate cu legislația în vigoare, respectarea drepturilor copilului și exercită un control efectiv și continuu asupra felului în care părinții își îndeplinesc îndatoririle privitoare la persoana și bunurile copilului;
- ✓ Întocmește anchete sociale pentru verificarea unor sesizări ale persoanelor fizice/juridice cu privire la modul de creștere și educare a minorilor de către proprii părinți;
- ✓ Întocmește anchete sociale - la solicitarea notarilor sau a instanțelor judecătorești - pentru stabilirea modalității de exercitare a autorității părintești, domiciliului minorului sau cu privire alte aspecte care privesc creșterea și educarea copiilor din municipiu;
- ✓ Monitorizează, la solicitarea părintelui necustodian, modul de desfășurare a relațiilor personale cu copilul, în situația nerespectării programului stabilit de instanță sau convenit de părinți;
- ✓ Urmărește respectarea interesului minorilor care încheie acte juridice prin îndrumarea părinților/reprezentanților legali ai acestora în vederea respectării reglementărilor legale în vigoare (depunerea unei acțiuni în instanță pentru autorizarea actelor ce urmează a fi încheiate și numirea unei persoane majore în calitate de curator special care să-i reprezinte/asiste în acest scop, dacă între minor și părinte se ivesc interese contrare), precum și prin întocmirea anchetei sociale aferente, la solicitarea instanței;
- ✓ Întocmește anchete sociale la solicitarea Parchetului /Serviciului Medicină Legală/instanți de judecată, pentru instituirea, conform Legii nr.140/2022, a unei măsuri de ocrotire (tutelă specială, consiliere judiciară) în cazul persoanelor majore care, din cauza unei dizabilități intelectuale sau psihosociale, are nevoie de sprijin pentru a se îngriji de persoana sa;
- ✓ Asigură protecția persoanelor majore care, deși au capacitate deplină de exercițiu, din cauza unor împrejurări prevăzute de lege, nu își pot apăra singure interesele, întocmind în acest sens anchete sociale pentru numirea - de către instanța de judecată - a unui curator care să le reprezinte;
- ✓ Ține evidența, pe bază de registru, a anchetelor efectuate pentru asistarea/reprezentarea minorilor, precum și a celor pentru instituirea curatelei/tutelei pentru persoane majore;
- ✓ Asistă la cerere sau din oficiu, la Notarul Public, persoanele vârstnice în vederea încheierii unor acte juridice de înstrăinare, cu titlu oneros sau gratuit, a bunurilor ce le aparțin, în scopul întreținerii sau îngrijirii lor și verifică sesizările făcute cu privire la neîndeplinirea obligațiilor contractuale referitoare la obligațiile de întreținere;
- ✓ Încuviințează schimbarea numelui pe cale administrativă în cazul minorilor ai căror părinți nu se înțeleg cu privire la acest fapt sau în cazul minorilor pentru care s-a instituit tutela;
- ✓ Colaborează cu reprezentanții instituțiilor implicate în prevenirea și intervenția în cazurile de copii aflați în situație de risc de părăsire sau părăsiți în unități sanitare, conform H.G. nr.1103/2014;
- ✓ Întocmește dispoziția de stabilire a numelui și prenumelui copilului în conformitate cu prevederile Legii nr.119/1996 cu privire la actele de stare civilă și face declarația de naștere la serviciul de stare civilă în cazul copiilor părăsiți de mamă în maternitate (și pe care organele de poliție, în urma verificărilor efectuate nu au putut-o identifica), a celor găsiți și a celor părăsiți de părinți în alte unități sanitare de pe raza municipiului Rm.Vâlcea (în baza Legii nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului);
- ✓ Întocmește inventarul cu bunurile persoanelor pentru care s-a instituit tutela specială și îl supune aprobării instanței de tutelă;

- ✓ Verifică la solicitarea instanței dările de seamă ale tutorilor precum și modul în care tutorii și-au îngrijit persoana ocrotită și felul în care au administrat bunurile și veniturile persoanei ocrotite, întocmind propuneri pentru descărcarea de gestiune a acestora ;
- ✓ Efectuează anchete sociale pentru minorii care au comis fapte penale, în vederea expertizării psihiatrice legale, la cererea unității sanitare de specialitate (IML) ;
- ✓ Efectuează anchete sociale, la solicitarea instanței de tutelă cu privire la înlocuirea curatorului/tutorelui;
- ✓ Monitorizează minorii asupra cărora s-a instituit tutela și întocmește în acest sens rapoartele trimestriale pe care le înaintează la AJPIS Vâlcea, conform Ordinului nr.1733/2015;
- ✓ Asigură consilierea persoanelor care se adresează serviciului public de asistență socială cu privire la prevederile actelor normative din domeniul protecției copilului și autorității tutelare;
- ✓ Avizează pentru legalitate dispozițiile directorului executiv, contractele încheiate de instituție cu terți, referatele care stau la baza emiterii dispozițiilor primarului, precum și a celorlalte acte care pot angaja răspunderea patrimonială a instituției;
- ✓ Întocmește dosarele aflate pe rolul instanțelor judecătorești în care Direcția / Municipiul /Primarul/Consiliul Local al Municipiului Rm.Vâlcea sunt părți și al căror obiect implică activitatea Direcției;
- ✓ Asigură informarea personalului Direcției cu privire la legislația incidentă domeniului de activitate;
- ✓ Duce la îndeplinire și alte sarcini reieșite din Hotărâri ale Consiliului Local și Dispoziții ale Primarului.

1.2 Compartimentul Monitorizare și Intervenție de Urgență

- ✓ Identifică familiile cu copii în întreținere și care se află în situații de risc social (fără adăpost, fără venituri, climat familial tensionat, părinți alcoolici, violenți), informându-le și consiliindu-le asupra drepturilor pe care le au, asupra serviciilor sociale disponibile la nivel local precum și asupra oricăror altor elemente menite să ducă la depășirea situației de criză;
- ✓ Identifică - prin mijloace proprii sau cu sprijinul altor instituții cu atribuții în domeniu - copiii aflați în dificultate (copii neglijanți, abuzați în familie, copii lipsiți de ocrotire părintească...) de pe raza Municipiului Rm.Vâlcea și ia măsurile necesare pentru prevenirea separării lor de familie / instituirea unei măsuri de protecție specială;
- ✓ Întocmește și aplică, în temeiul Legii nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, planul de servicii (aprobat prin dispoziția Primarului), cu privire la acordarea serviciilor și prestațiilor prevăzute de lege în scopul prevenirii separării copilului de familia sa;
- ✓ Asigură și urmărește aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a consumului de alcool și droguri, de prevenire și combatere a violenței în familie (în baza Legii nr.217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței în familie, republicată);
- ✓ Înaintează propuneri primarului în cazul în care este necesară luarea unei măsuri de protecție specială, în condițiile legii, pentru copiii a căror îngrijire nu mai poate fi asigurată în familie;
- ✓ Urmărește evoluția dezvoltării copilului și modul în care părinții acestuia își exercită drepturile și își îndeplinesc obligațiile cu privire la copilul care a beneficiat de o măsură de protecție specială și a fost reintegrat în familia sa, organizând o bază de date proprie și funcțională și întocmind rapoarte de monitorizare conform legii;
- ✓ Ia măsuri în vederea reintegrării școlare a copiilor de vârstă școlară care se sustrag procesului de învățământ și desfășoară munci cu nerespectarea legii, colaborând în acest sens cu Inspectoratul Școlar Județean și alte instituții publice competente;
- ✓ Colaborează cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului în domeniul protecției copilului și transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate ;

- ✓ Desemnează un reprezentant al instituției care să facă parte din echipa multidisciplinară și interinstituțională care gestionează cazurile de violență din unitățile de învățământ conform Ordinului nr.6235/2023;
- ✓ Însotesc reprezentanții DGASPC la efectuarea anchetelor sociale la domiciliul părinților/rudelor copiilor pentru care se dorește deschiderea procedurii adopției interne;
- ✓ Colaborează cu unitățile de învățământ în vederea identificării copiilor ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate în vederea monitorizării acestora și consilierii părinților cu privire la demersurile necesare delegării drepturilor părintești conform H.G. nr.691/2015;
- ✓ Monitorizează situația copiilor ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate și raportează trimestrial DGASPC Vâlcea în baza fișei de monitorizare;
- ✓ Monitorizează copiii ai căror părinți merg să lucreze în străinătate, eliberând totodată dovada notificării, de către reprezentanții legali ai minorilor, a serviciului public de asistență socială organizat la nivel local, conform prevederilor H.G. nr.683/2006;
- ✓ Colaborează cu serviciile publice descentralizate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale în vederea identificării situațiilor deosebite care apar în activitatea de protecție a copilului, a cauzelor apariției acestor situații și a stabilirii măsurilor pentru îmbunătățirea acestei activități;
- ✓ Facilitează accesul copiilor la cursuri de alfabetizare pentru cei care nu au finalizat învățământul primar sau care nu au acumulat cunoștințele de bază corespunzătoare acestuia;
- ✓ Colaborează cu asociații și/sau fundații cu activitate în domeniul protecției copiilor în vederea prevenirii abandonului școlar/familial și a instituționalizării prin identificarea unor alternative de tip familial și prin sprijinirea (materială, informațională, morală) a familiei ce îl are în întreținere;
- ✓ Colaborează cu Serviciul Fond Locativ din cadrul Primăriei pentru rezolvarea situațiilor-problemă și întocmirea dosarelor de locuință socială conform Legii nr.114/1996 pentru familiile cu copii în întreținere și care nu le pot asigura acestora condiții minime de locuit;
- ✓ Întocmește documentația necesară acreditării și acordării licenței de funcționare a Direcției în vederea asigurării serviciilor de prevenire a separării copilului de familia sa;
- ✓ încheie parteneriate/convenții de colaborare cu diferite ONG-uri în vederea furnizării/diversificării serviciilor sociale oferite copiilor aflați în situație de risc și le sprijină în dezvoltarea ideilor și proiectelor novatoare în domeniu;

1.3 Compartimentul Alocății, Indemnizații

- ✓ Primește cererile pentru acordarea alocației de stat conform Legii nr.61/1993, republicată, pentru copiii până la 18 ani, precum și actele doveditoare din care rezultă îndeplinirea condițiilor legale de acordare a acestui drept;
- ✓ Primește dosarele întocmite în vederea acordării stimulentului de inserție sau indemnizației pentru creșterea copilului, după caz, conform prevederilor O.U.G. nr.111/2010 și le transmite lunar AJPIS Vâlcea împreună cu situația centralizatoare, conform prevederilor legale;
- ✓ Întocmește și înaintază AJPIS Vâlcea cererile și documentele aferente, precum și borderoul privind situația solicitărilor pentru acordarea alocației de stat;
- ✓ Ține evidența, pe bază de registru, a documentelor depuse în vederea acordării alocației de stat conform Legii nr.61/1993, precum și a documentelor depuse în vederea acordării indemnizației pentru creșterea copilului/stimulentului de inserție conform O.U.G. nr.111/2010, asigurând și prelucrarea informatică a acestora;
- ✓ Efectuează anchete sociale pentru schimbarea reprezentantului legal al copilului în vederea obținerii/plății restante a diferitelor beneficii de asistență socială și le înaintază la AJPIS Vâlcea;
- ✓ Distribuie lapte praf pentru copiii cu vârste cuprinse între 0 - 12 luni care nu beneficiază de lapte matern, conform Legii nr.321/2001 și Ordinului nr.1253/267/2006 al Ministerului Sănătății și Familiei și al Ministerului Administrației și Internelor;

- ✓ Eliberează laptele praf către beneficiari exclusiv pe baza rețetelor prescrise de către medicii de familie, asigurând înregistrarea cantităților de lapte praf primite în evidența extracontabilă, pe baza procesului verbal de predare-primire încheiat cu Direcția de Sănătate Publică Vâlcea;
- ✓ Centralizează rețetele înaintate de beneficiarii laptelui praf și întocmește borderoul centralizator al consumului de lapte praf, realizând descărcarea din evidența extracontabilă pe baza borderoului centralizator lunar;
- ✓ Predă lunar Direcției de Sănătate Publică Vâlcea originalul borderoului centralizator al consumului, precum și rețetele în baza cărora s-a eliberat laptele praf către beneficiari;
- ✓ Întocmește documentația necesară pentru acordarea de către primar a unor prestații financiare excepționale în situația în care familia care îngrijește copilul se confruntă temporar cu probleme financiare determinate de o situație excepțională și care pune în pericol dezvoltarea armonioasă a minorului;
- ✓ Monitorizează, prin vizite la domiciliu, modul de utilizare a prestațiilor financiare excepționale și se îngrijește ca lunar familia beneficiară să justifice modul de folosire a banilor (bonuri, chitanțe etc.);
- ✓ Întocmește anchete sociale necesare familiilor cu venituri reduse pentru obținerea sprijinului financiar în cadrul Programului Național de protecție socială « Bani de liceu »;

2. SERVICIUL ASISTENȚĂ SOCIALĂ

2.1 Compartimentul Promovare Incluziune Socială

- ✓ Evaluează situația socio-economică a persoanei/familiei aflate în risc social, identifică nevoile și resursele acesteia;
- ✓ Identifică situațiile generatoare de marginalizare și/sau excludere socială și stabilește măsuri de protecție și reinsertie a persoanelor în mediul familial natural și în comunitate;
- ✓ Organizează acordarea drepturilor de asistență socială raportat la nevoile specifice identificate și asigură gratuit consultanță de specialitate în domeniul asistenței sociale persoanelor singure/familiilor aflate în situație de marginalizare sau excludere socială; colaborează cu alte servicii din cadrul DAS/instituții responsabile pentru a facilita accesul acestora la beneficiile și serviciile sociale adecvate situațional;
- ✓ Oferă suport pentru obținerea actelor de identitate în cazul în care printre beneficiari se află persoane cu risc de marginalizare fără acte de identitate sau expirate
- ✓ Organizează plasarea persoanei vulnerabile social într-o instituție de asistență socială și/sau facilitează accesul în alte instituții specializate (spitale, instituții de recuperare, etc.);
- ✓ Contribuie la limitarea situațiilor de abandon/neglijare a persoanelor instituționalizate prin reevaluarea periodică a situațiilor socio-familiale ale aparținătorilor/reprezentanților legali;
- ✓ Evaluează și monitorizează aplicarea măsurilor de asistență socială de care beneficiază persoana aflată în stare de sărăcie sau excluziune socială, precum și respectarea drepturilor acesteia;
- ✓ Mediază relația cu instituțiile abilitate în vederea insertiei socio-profesionale a tinerilor proveniți din sistemul de protecție și colaborează cu specialiștii din Centrul “Ioana” pentru dezvoltarea abilităților necesare integrării pe piața muncii și asigurării unui trai independent;
- ✓ Facilitează accesul la servicii de formare și reconversie profesională, orientare vocațională a persoanelor aparținând categoriilor cu risc social;
- ✓ Asigură consiliere și informare socială a beneficiarilor/reprezentanților legali sau convenționali ai acestora;
- ✓ Asigură prin instrumente și activități specifice asistenței sociale prevenirea și combaterea situațiilor care implică risc social crescut de marginalizare și excludere socială, cu prioritate a situațiilor de urgență;

- ✓ Desfășoară activități specifice asistenței sociale în soluționarea cazurilor de persoane cu un anumit grad de vulnerabilitate socio-medicală, care nu respectă regulile de conviețuire socială și/sau constituie un pericol pentru sine sau pentru cei din jur;
- ✓ Oferă suport structurii responsabile din cadrul DAS cu implementarea programelor guvernamentale referitoare la distribuția de ajutoare comunitare către persoanele defavorizate din România și adoptarea de măsuri auxiliare adecvate situației de risc social identificată;
- ✓ Asigură relaționarea cu diversele servicii publice sau alte instituții cu responsabilități în domeniul protecției sociale, precum și cu furnizori privați de servicii sociale;
- ✓ Facilitează libera circulație și dreptul la muncă în spațiul comunitar sau pe piața internă, pentru cetățenii municipiului aflați în situație de precaritate socială;
- ✓ Sprijină tinerii proveniți din familii cu venituri insuficiente, care frecventează instituții de învățământ organizate conform legii, în obținerea de drepturi sociale (burse, locuri în cămine, etc.);
- ✓ Verifică în teren solicitările de ajutoare de urgență ale persoanelor singure/familiilor aflate în dificultate și întocmește documentația necesară și legală pentru a fi supusă aprobării ordonatorului de credite;
- ✓ Identifică situațiile de risc și evaluează problemele cu care se confruntă comunitatea de romi din municipiu;
- ✓ Militează pentru prevenirea discriminării instituționale și sociale a etnicilor romi în accesul acestora la serviciile oferite pe plan local;
- ✓ Promovează implicarea în toate etapele intervenției sociale a liderilor formali și informali ai comunității locale rome;
- ✓ Desfășoară activități pentru îndeplinirea obiectivelor și sarcinilor ce decurg din politicile publice și strategiile ce vizează incluziunea socială și reducerea sărăciei în rândul cetățenilor aparținând categoriilor cu risc social crescut;
- ✓ Propune obiective specifice domeniului social în Planul local de acțiune privind incluziunea socială a cetățenilor români de etnie romă și desfășoară activitățile specifice instituției în vederea atingerii acestora;
- ✓ Participă la elaborarea unor măsuri de îmbunătățire a activității, a strategiilor de dezvoltare întocmite la nivel local în domeniul protecției persoanelor expuse riscului marginalizării și/sau excluziunii sociale;
- ✓ Realizează evaluări ale situației socio-familiale și redactează anchete sociale la cererea întreprinderilor sociale de inserție, care să ateste apartenența la grupul vulnerabil al persoanei aflată în situația de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai;
- ✓ Colaborează cu întreprinderea socială de inserție la asigurarea măsurilor de acompaniament necesare și utile în realizarea inserției profesionale și sociale a persoanelor angajate;
- ✓ Realizează activități de evaluare a nevoilor persoanelor/familiilor aflate în situație de dificultate cu scopul facilitării accesului la o locuință socială;
- ✓ Încurajează, în cazul copiilor/tinerilor cu dizabilități și cerințe educaționale speciale, implicarea părinților, a persoanelor de referință, în procesul educațional și cel recuperator, prin facilitarea cooperării între familii, terapeuți, școală, medici, comunitate;
- ✓ Oferă servicii de informare și consiliere privind drepturile sociale, prevenirea și combaterea unor comportamente care pot conduce la creșterea riscului de excluziune socială (consum de alcool, tutun, droguri, violență domestică, delincvență, trafic de persoane, etc);
- ✓ Constituie baze de date cu beneficiarii și asigură actualizarea lor periodică;
- ✓ Stabilește relații de colaborare activă cu reprezentanții legali/aparținătorii persoanelor aflate în nevoie socială, focusate pe importanța implicării acestora în reducerea gradului de dependență socială și motivării personale în pozitivarea situației;
- ✓ Colaborează cu forme organizate ale societății civile cu scopul reducerii riscului social la care sunt expuse persoanele vulnerabile socio-medical, altele decât persoanele vârstnice sau persoanele cu dizabilități;

- ✓ Promovează dezvoltarea de parteneriate și colaborarea cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor sociale oferite persoanelor aflate în nevoie socială, altele decât persoanele cu handicap, vârstnici, etc.;
- ✓ Oferă suport la acțiunile inițiate de instituții cu atribuții pentru mobilizarea populației pentru participarea la programe de vaccinare, teste de screening, etc
- ✓ Desfășoară acțiuni de conștientizare și sensibilizare socială, încurajarea asociativității, participării și solidarității sociale;
- ✓ Asigură calitatea serviciilor livrate beneficiarilor prin elaborarea și revizuirea permanentă a procedurilor de lucru și a instrumentelor standardizate utilizate, și instruirea personalului cu privire la acestea;
- ✓ Asigură, în îndeplinirea obligațiilor legale ce revin instituției, respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

2.2 Compartimentul Persoane cu Dizabilități. Monitorizare Asistenți Personali

- ✓ Evaluează situația sociomedicală a persoanelor (copii, adulți) care urmează a se adresa serviciilor de specialitate din cadrul DGASPC pentru obținerea certificatelor de încadrare în grad de handicap;
- ✓ Sprijină copiii/tinerii cu cerințe educaționale speciale în procesul de obținere a certificatelor de orientare școlară sau profesională, prin întocmirea documentației specifice;
- ✓ Realizează verificări în teren și evaluări ale situației socio-familiale în cazul persoanelor care solicită angajarea ca asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și care și-au exprimat, potrivit legii, această opțiune;
- ✓ Întocmește documentația specifică cu propunerea de angajare asistent personal și o înaintează spre aprobare conducătorului instituției și primarului municipiului;
- ✓ Desfășoară activități de monitorizare periodică a activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav și sesizează Compartimentului Resurse Umane, Salarizare, eventualele neconformități constatate în teren, de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege;
- ✓ Întocmește rapoarte semestriale cu privire la activitatea asistenților personali;
- ✓ Realizează evaluări socio-familiale ale solicitanților de indemnizație de însoțitor și întocmește documentația aferentă acordării acestui drept legal; monitorizează periodic beneficiarii;
- ✓ Asigură stabilirea și acordarea facilităților cuvenite conform legii, persoanelor cu dizabilități;
- ✓ Participă la elaborarea planurilor anuale de acțiune privind serviciile sociale furnizate persoanelor cu dizabilități, precum și serviciile sociale propuse a fi înființate, prin formularea de propuneri de proiecte, acțiuni în domeniul specific de activitate;
- ✓ Furnizează servicii de informare și consiliere persoanelor cu dizabilități, reprezentanților legali sau convenționali ai acestora;
- ✓ Încurajează implicarea familiei în activitățile de îngrijire/reabilitare și integrare socială a persoanei cu dizabilități, oferind asistența și suportul necesar;
- ✓ Colaborează cu partenerul, Asociația Națională a Surzilor din România - filiala Valcea pentru relația directă cu persoanele cu deficiență funcțională auditivă semnificativă;
- ✓ Acordă persoanei adulte cu handicap, asistență și sprijin pentru exercitarea dreptului la exprimarea liberă a opiniei;
- ✓ Propune acordarea de sprijin și suport financiar/material (după caz, în funcție de sponsorizări) persoanelor cu dizabilități identificate ca fiind în situații de risc social;
- ✓ Identifică situațiile de risc și stabilește măsurile de prevenție și de menținere a persoanei cu dizabilități în familie și comunitate, prevenind instituționalizarea acesteia;

- ✓ Colaborează cu instituții implicate în asistența specială a persoanelor cu dizabilități (autorități centrale și locale, servicii și instituții publice, ONG, etc.);
- ✓ Încurajează, în cazul copiilor/tinerilor cu dizabilități și cerințe educaționale speciale, implicarea părinților, a persoanelor de referință, în procesul educațional și cel recuperator, prin facilitarea cooperării între familii, terapeuți, școală, medici, comunitate;
- ✓ Desfășoară/participă la activități/acțiuni de promovarea imaginii pozitive asupra persoanelor cu dizabilități aflate în dificultate;
- ✓ Oferă suport și expertiză reprezentanților ONG de profil din municipiu;
- ✓ Facilitează accesul persoanelor cu dizabilități (cu boli psihice, afecțiuni grave sau cu o problemă deosebită) în centre rezidențiale, atunci când nu mai este posibilă menținerea în familie;
- ✓ Realizează evaluări sociale în teren și întocmește documentația specifică pentru persoanele cu dizabilități pentru care s-a instituit o măsură de asistență socială într-o instituție, în vederea menținerii/modificării sau revocării măsurii stabilite;
- ✓ Întocmește situații statistice, raportări/informări periodice privind persoanele cu dizabilități, drepturile și facilitățile acordate, potrivit legii, acestora sau reprezentanților legali;
- ✓ Desfășoară activități pentru îndeplinirea obiectivelor și sarcinilor ce decurg din politicile publice și strategiile ce vizează promovarea drepturilor și incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități;
- ✓ Oferă sprijin pentru întocmirea dosarului necesar obținerii pensiei de invaliditate în cazul persoanelor cu patologie deosebită/afecțiuni psihice și evaluează situația socio-familială a bolnavilor încadrați în grad de invaliditate, la solicitarea medicului expert al asigurărilor sociale;
- ✓ Depune diligențele necesare pentru reabilitarea persoanei adulte cu dizabilități conform programului individual de reabilitare și integrare socială;
- ✓ Verifică periodic modul în care sunt implementate măsurile propuse în Planul de abilitare-reabilitare a copilului cu dizabilități, în vederea atingerii obiectivelor propuse; colaborează cu familia și furnizorii de servicii sociale/medicale/educaționale;
- ✓ Identifică, și implementează, după caz, măsurile necesare pentru protecția în regim de urgență a persoanelor cu dizabilități aflate în dificultate;
- ✓ Asigură măsurile necesare pentru protecția în regim de urgență a persoanelor cu dizabilități aflate în dificultate;
- ✓ Depune diligențele necesare cu privire la activitatea de instruire periodică a asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, conform legislației specifice;
- ✓ Participă la elaborarea unor măsuri de îmbunătățire a activității, a strategiilor de dezvoltare întocmite la nivel local în domeniul protecției și promovării drepturilor persoanelor cu dizabilități;
- ✓ Participă la elaborarea planurilor anuale de acțiune privind serviciile sociale furnizate persoanelor cu dizabilități, precum și serviciile sociale propuse a fi înființate, prin formularea de propuneri de proiecte, acțiuni în domeniul specific de activitate;
- ✓ Stabilește relații de colaborare activă cu reprezentanții legali/apartinătorii persoanelor cu dizabilități aflate în nevoie socială, centrate pe importanța implicării acestora în reducerea gradului de dependență socială și motivării personale în pozitivarea situației;
- ✓ Asigură respectarea standardelor minime obligatorii de calitate în domeniul protecției persoanelor cu dizabilități;
- ✓ Promovează dezvoltarea de parteneriate și colaborarea cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor sociale oferite persoanelor cu dizabilități aflate în nevoie socială;
- ✓ Desfășoară acțiuni de conștientizare și sensibilizare socială, încurajarea asociativității, participării și solidarității sociale;
- ✓ Oferă suport la acțiunile inițiate de instituții cu atribuții pentru mobilizarea populației pentru participarea la programe de vaccinare, teste de screening, etc

- ✓ Colaborează cu DGASPC Vâlcea în domeniul promovării drepturilor persoanelor cu dizabilități și comunică acesteia toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu;
- ✓ Realizează evidența persoanelor cu dizabilități beneficiare de măsuri de asistență socială și asigură actualizarea periodică a bazelor de date;
- ✓ Asigură calitatea serviciilor livrate beneficiarilor prin elaborarea și revizuirea permanentă a procedurilor de lucru și a instrumentelor standardizate utilizate, și instruirea personalului cu privire la acestea;
- ✓ Asigură, în îndeplinirea obligațiilor legale ce revin instituției, respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

2.3 Compartimentul Persoane Vârstnice

- ✓ Asigură accesul persoanelor vârstnice aflate în dificultate la beneficii de asistență socială și servicii sociale, precum și medierea relației cu aparținătorii, cu scopul de a le susține integrarea socială și a preveni izolarea și separarea de comunitate;
- ✓ Furnizează servicii de informare și consiliere persoanelor vârstnice și aparținătorilor privind drepturile sociale legale, serviciile guvernamentale și nonguvernamentale existente în municipiu/județ;
- ✓ Identifică situațiile de risc și stabilește măsurile de prevenție și de menținere a vârstnicului în familie și comunitate, prevenind instituționalizarea;
- ✓ Informează familia/reprezentanții legali sau neconvenționali ai persoanei vârstnice despre obligația de a asigura îngrijirea și întreținerea acesteia și oferă suport pentru identificarea măsurilor de protecție socială adecvate problemelor identificate;
- ✓ Sprijină accesul persoanelor vârstnice în instituții specializate medicale, de recuperare;
- ✓ Desfășoară intervenții de urgență în vederea reducerii/înlăturării efectelor situațiilor de criză și asigură monitorizarea ulterioară a cazurilor pentru a preveni recăderile;
- ✓ Facilitează accesul vârstnicilor în centrele rezidențiale din municipiu/județ în situațiile în care nevoile de îngrijire ale beneficiarului nu pot fi asigurate în familie/prin servicii de îngrijire la domiciliu/îngrijitori informal;
- ✓ Colaborează cu asistentul social din cadrul Căminului de Persoane Vârstnice Rm. Vâlcea în realizarea evaluării situației socio-familiale a solicitanților și întocmirea grilelor de evaluare, conform legii;
- ✓ Implementează programele sociale inițiate de către autoritățile locale în beneficiul persoanelor vârstnice din municipiu (premierea persoanelor nonagenare sau a celor care sărbătoresc centenarul);
- ✓ Stabilește relații de colaborare interinstituțională în vederea identificării precoce și soluționării globale a problemelor apărute în viața persoanei vârstnice ;
- ✓ Oferă suport vârstnicilor ai căror aparținători lucrează în spațiul comunitar și au oferit sprijin financiar, în vederea obținerii unor facilități fiscale de către aceștia;
- ✓ Asigură informarea și sensibilizarea comunității cu privire la nevoile vârstnicilor defavorizați, la modalitățile de implicare pentru a preveni situațiile de abuz/abandon sau neglijare;
- ✓ Verifică în teren solicitările de ajutoare de urgență ale vârstnicilor singuri/aparținătorilor acestora aflați în dificultate și întocmește documentația necesară și legală pentru a fi supusă aprobării ordonatorului de credite;
- ✓ Desfășoară activități pentru îndeplinirea obiectivelor și sarcinilor ce decurg din politicile publice și strategiile ce vizează incluziunea socială și reducerea sărăciei în rândul persoanelor vârstnice;
- ✓ Încurajează, în cazul copiilor/tinerilor cu dizabilități și cerințe educaționale speciale, implicarea părinților, a persoanelor de referință, în procesul educațional și cel recuperator, prin facilitarea cooperării între familii, terapeuți, școală, medici, comunitate;

- ✓ Oferă beneficiarilor/reprezentanților legali sau neconvenționali ai persoanelor vârstnice servicii de informare și consiliere privind drepturile sociale, prevenirea și combaterea unor comportamente care pot conduce la creșterea riscului de abuz/abandon/excluziune socială (consum de alcool, droguri, violență domestică, etc);
- ✓ Urmărește dezvoltarea unei rețele de îngrijitori informali la domiciliu pentru persoanele vârstnice aflate în situații de dependență socio-medicală, instruirea acestora și controlul periodic asupra activității desfășurate;
- ✓ Realizează, în colaborare cu instituțiile responsabile, prestatori privați și parteneri, serviciile funerare pentru persoanele vârstnice lipsite de susținători legali sau când aceștia nu-și pot îndeplini obligațiile familiale datorită stării de sănătate sau situației economice;
- ✓ Oferă suport structurii responsabile din cadrul DAS cu implementarea programelor guvernamentale referitoare la distribuția de ajutoare comunitare către persoanele defavorizate din România;
- ✓ Oferă suport și expertiză organizațiilor neguvernamentale interesate de domeniu;
- ✓ Participă la elaborarea unor măsuri de îmbunătățire a activității, a strategiilor de dezvoltare întocmite la nivel local în domeniul protecției persoanelor vârstnice;
- ✓ Realizează evidența beneficiarilor de măsuri de asistență socială și asigură actualizarea periodică a bazelor de date;
- ✓ Stabilește relații de colaborare activă cu reprezentanții legali și neconvenționali ai persoanelor vârstnice aflate în nevoie socială, focusate pe importanța implicării acestora în reducerea gradului de dependență socială și motivării personale în pozitivarea situației;
- ✓ Colaborează cu organismele reprezentative ale persoanelor vârstnice, constituite potrivit legii, cu scopul reducerii riscului social la care acestea pot fi supuse;
- ✓ Promovează dezvoltarea de parteneriate și colaborarea cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor sociale oferite persoanelor vârstnice aflate în nevoie socială;
- ✓ Desfășoară acțiuni de conștientizare și sensibilizare socială, încurajarea asociativității, participării și solidarității sociale;
- ✓ Asigură calitatea serviciilor livrate beneficiarilor prin elaborarea și revizuirea permanentă a procedurilor de lucru și a instrumentelor standardizate utilizate, și instruirea personalului cu privire la acestea;
- ✓ Asigură, în îndeplinirea obligațiilor legale ce revin instituției, respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

ONG 3. COMPARTIMENTUL DIAGNOZĂ, STRATEGII, PROGRAME, RELAȚII CU

- ✓ Participă la elaborarea, în concordanță cu strategiile naționale și județene, precum și cu nevoile locale identificate, strategia locală de dezvoltare a serviciilor sociale, pe termen mediu și lung, pentru o perioadă de 5 ani, respectiv 10 ani, pe care o supune spre aprobare consiliului local și răspunde de aplicarea acesteia;
- ✓ Elaborează planurile anuale de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului local și le propune spre aprobare acestuia;
- ✓ Întocmește note de fundamentare în vederea încheierii de convenții/acorduri/protocoale cu diverse asociații/fundații/instituții la solicitarea acestora;
- ✓ Formulează propuneri de proiecte cu finanțare națională și internațională în domeniul serviciilor sociale;
- ✓ Colaborează permanent cu organizațiile societății civile care reprezintă interesele diferitelor categorii de beneficiari;

- ✓ Sprijină dezvoltarea voluntariatului în serviciile sociale, cu respectarea prevederilor Legii nr.78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Întocmește informări, rapoarte, situații referitoare la domeniul de activitate care sunt solicitate în conformitate cu prevederile legale;
- ✓ Participă la dezvoltarea și implementarea sistemului de control intern managerial de la nivelul compartimentului;
- ✓ Cuantifică persoanele aflate în situații de dificultate și categoriile de nevoi identificate, propune înființarea de servicii sociale de interes local;
- ✓ Colaborează cu instituții publice în vederea identificării situațiilor deosebite care apar în domeniul asistenței și protecției sociale, a cauzelor apariției acestor situații și a stabilirii măsurilor pentru îmbunătățirea acestora;
- ✓ Organizează întâlniri cu reprezentanți ai instituțiilor publice și societății civile, ONG-uri, fundații, asociații profesionale, cu atribuții în domeniul social și reprezintă instituția în grupurile de lucru constituite în cadrul programelor și parteneriatelor încheiate;
- ✓ Inițiază și derulează campanii de informare privind unele probleme sociale (traficul de minori, consumul și traficul de stupefiante, consumul de alcool), educarea publicului și schimbarea atitudinii în legătură cu problematicei precum discriminarea, abandonul școlar;
- ✓ Transmite trimestrial în format electronic, serviciului public de asistență socială de la nivel județean, datele și informațiile colectate pe plan local privind beneficiarii, furnizorii de servicii sociale oferite, rapoartele de monitorizare și evaluare a serviciilor sociale;
- ✓ Întocmește informări, rapoarte, situații centralizatoare referitoare la proiectele finanțate din fonduri naționale sau internaționale ce sunt solicitate în conformitate cu prevederile legale de către diverse instituții și ONG-uri;
- ✓ Inițiază și derulează campanii de informare pe diverse teme sociale și promovează drepturile omului și o imagine pozitivă a beneficiarilor DAS;

4. SERVICIUL BUGET - CONTABILITATE, SALARIZARE

4.1. Compartimentul Buget - Contabilitate, Achiziții

- ✓ Organizează și ține la zi a contabilității în conformitate cu prevederile legii;
- ✓ Efectuează plăți în numerar pe bază de documente vizate pentru controlul financiar preventiv și aprobate de persoanele competente; plata se va face numai persoanelor indicate în documente sau celor împuterniciți de acestea pe bază de procură autenticată specială sau generală, care se anexează la documentul de plată;
- ✓ Întocmește note de fundamentare pentru proiectele de hotărâri în domeniul de activitate al serviciului, în vederea promovării lor în Consiliul Local;
- ✓ Fundamentează și întocmește anual la termenele prevăzute de lege proiectul bugetului instituției;
- ✓ Transmite bugetul de cheltuieli după aprobarea acestuia cu viza Direcției Economice la Trezoreria Municipiului Rm.Vâlcea, urmărind încadrarea sumelor solicitate pe capitole, subcapitole și titluri în creditele aprobate în buget. Elaborează și fundamentează propunerea de buget pentru finanțarea măsurilor de asistență socială;
- ✓ Întocmește prognoze bugetare;
- ✓ Urmărește periodic realizarea bugetului, verifică și întocmește propunerile de rectificare a bugetului, de modificare a alocațiilor trimestriale, de virări de credite, de repartizare pe trimestre;
- ✓ Întocmește situațiile financiare lunare, trimestriale și anuale respectând regulile de întocmire și termenele de depunere;
- ✓ Ține evidența deschiderilor de credite: cont 8060 - "Credite bugetare aprobate", cont 8066 - "Angajamente bugetare", cont 8067 - "Angajamente legale";

- ✓ Organizează inventarierea elementelor de activ și pasiv și participă la valorificarea rezultatelor acesteia;
- ✓ Operează la zi bonurile de consum, notele de intrare recepție și alte documente contabile;
- ✓ Operează în baza de date aprovizionările și consumurile de materiale, obiecte de inventar;
- ✓ Gestionează conform reglementărilor în vigoare, materialele nealimentare necesare bunei desfășurări a activității direcției;
- ✓ Depozitează și gestionează, conform reglementărilor în vigoare, mărfurile din magazie, întocmind zilnic bonurile de consum, NIR-urile și operează zilnic fișele de magazie;
- ✓ Eliberează din magazie bunurile solicitate de activitățile D.A.S.;
- ✓ Acceptă documentele de încasare, acceptă numerarul depus, efectuează plățile în numerar, eliberează documentele de plată, închide casele în încasări și plăți, având răspunderea materială a valorilor încredințate;
- ✓ Verifică marfa achiziționată din punct de vedere al calității și cantității iar în cazul în care se constată diferențe acestea se consemnează în N.I.R și se acționează pentru remedierea acestora;
- ✓ Asigură exercitarea conform prevederilor legii a controlului financiar preventiv;
- ✓ Întocmește statele de plată pentru salariații instituției și asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, în baza centralizării datelor din pontaje, cereri de concedii de odihnă, concediilor de boală;
- ✓ Întocmește ordinele de plată privind drepturile/contribuțiile/reținerile salariale;
- ✓ Răspunde de efectuarea corectă, în termenul legal, a viramentelor pentru salarii;
- ✓ Întocmește și predă declarațiile Declarația 112, Declarația 100 și Declarația L 153;
- ✓ Operează în sistemul informatic PATRIMVEN, serviciu pus la dispoziție de către Ministerul Finanțelor Publice în vederea verificării veniturilor și situației patrimoniale ale beneficiarilor de servicii și prestații sociale;
- ✓ Verifică documentele justificative primite și întocmește notele contabile pentru toate operațiunile economico - financiare;
- ✓ Înregistrează în contabilitate documentele în mod sistematic și cronologic și întocmește balanța de verificare lunară, avându-se în vedere concordanța dintre conturile analitice și sintetice;
- ✓ Întocmește și semnează ordinele de plată și efectuează plățile corespunzătoare activității curente, pe baza documentelor justificative întocmite de compartimentele de specialitate în conformitate cu prevederile legale;
- ✓ Asigură organizarea și conducerea evidenței sintetice și analitice a cheltuielilor bugetare și plata cheltuielilor aferente exercițiului bugetar;
- ✓ Ține evidența sintetică a obiectelor de inventar, materialelor, debitorilor, furnizorilor, a cheltuielilor curente pe capitole, subcapitole și aliniate și verifică concordanța cu balanțele analitice;
- ✓ Propune pentru casare bunurile aflate în patrimoniul Direcției, conform normelor legale în vigoare;
- ✓ Exerciță atribuții specifice utilizării funcționalităților sistemului național de raportare Forexbug privind completarea și depunerea formularelor din sfera raportării situațiilor financiare ale instituțiilor publice;
- ✓ Întocmește registrul jurnal și registrul inventar;
- ✓ Elaborează contul de încheiere a exercițiului bugetar ;
- ✓ Emite, verifică și ține evidența formularelor: “Propunere de angajare a cheltuielilor”, “Angajament bugetar” și “Ordonanță de plată” în vederea efectuării plății cheltuielilor bugetare;
- ✓ Organizează, conduce și răspunde de evidența angajamentelor bugetare și legale;
- ✓ Exerciță atribuții specifice utilizării funcționalităților sistemului național de raportare Forexbug;
- ✓ Execuția de casă a bugetului Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea se ține de către Serviciul Buget-Contabilitate din cadrul direcției pentru serviciile funcționale.

- ✓ Întocmește situația privind monitorizarea cheltuielilor de personal;
- ✓ Întocmește, după aprobarea bugetului, referatele de necesitate și caietele de sarcini privind achizițiile Direcției precum și programul anual al achizițiilor publice, pe care le transmite Serviciului de Achiziții Publice;
- ✓ Urmărește derularea procesului de achiziție a bunurilor, serviciilor și lucrărilor inițiate de instituție și desfășurate prin serviciul specializat din cadrul Primăriei;
- ✓ Ține evidența tuturor contractelor de achiziții publice aflate în curs de executare și urmărește derularea lor, cu respectarea prevederilor legale din domeniul achizițiilor publice;
- ✓ Duce la îndeplinire și alte sarcini reieșite din Hotărâri ale Consiliului Local și Dispoziții ale Primarului.

4.2. Compartimentul Resurse Umane, Salarizare

- ✓ Întocmește pe baza propunerilor compartimentelor funcționale, proiectul Regulamentului de organizare și funcționare și al Regulamentului Intern;
- ✓ Realizează studii și analize privind numărul de personal, structura organizatorică, optimizarea activității serviciilor;
- ✓ Verifică și propune spre aprobare sau modificare, organigrama, ștatul de funcții al Direcției și operează modificările intervenite ulterior în structura acesteia;
- ✓ Urmărește întocmirea ștatelor de plată pentru personalul direcției și pentru asistenții personali;
- ✓ Organizează, în condițiile legii, concursuri pentru ocuparea funcțiilor publice și posturilor contractuale vacante și temporar vacante;
- ✓ Asigură secretariatul examenelor sau concursurilor;
- ✓ Întocmește și depune la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă ofertele pentru posturile vacante scoase la concurs;
- ✓ Întocmește dispozițiile de numire, angajare, promovare, mutare, detașare, suspendare, transfer, încetare a activității, pensionare (pentru incapacitate de muncă sau limită de vârstă), reîncadrare, terminarea stagiului și orice alte modificări apărute în raporturile de serviciu/muncă;
- ✓ Se adresează Direcției de Resurse Umane din cadrul Primăriei municipiului Rm.Vâlcea pentru eliberarea cardurilor de acces în instituție, pentru angajații noi încadrați sau în cazul deteriorării/pierderii acestora de către cei în funcție;
- ✓ Urmărește întocmirea de către șefii serviciilor/șeful centrului a fișelor de post, ce cuprind sarcinile de serviciu ale fiecărui angajat pe compartimente/servicii/centre, ține evidența acestora și le face cunoscut sub semnătură salariaților;
- ✓ Urmărește respectarea legislației normative privind salarizarea personalului Direcției;
- ✓ Aplică majorările salariale și a oricăror modificări privind salarizarea personalului direcției;
- ✓ Actualizează în baza de date operațiunile privind încadrarea, drepturile salariale și orice modificare intervenită pe parcursul desfășurării activității pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției;
- ✓ Verifică lunar gradațiile de vechime ale personalului angajat, întocmește documentația necesară acordării noilor gradații de vechime și o transmite Serviciului Buget-Contabilitate, Salarizare în vederea întocmirii statului de plată;
- ✓ Pe baza condiții de prezență urmărește alături de Compartimentul Buget-Contabilitate, Achiziții întocmirea lunară a fișelor de pontaj pentru personalul din cadrul Direcției;
- ✓ Urmărește modul de stabilire a drepturilor privind efectuarea orelor suplimentare, a concediilor pentru incapacitate de muncă, pentru creșterea și îngrijirea copiilor, pentru evenimente deosebite;
- ✓ Primește de la salariați "certificatele de concedii medicale", le înaintează Compartimentului Buget-Contabilitate, Achiziții pentru introducerea lor în programul de calcul al drepturilor salariale și se preocupă să fie vizate de persoanele competente;

- ✓ Propune recalcularea salariilor, în cazul acordării unor drepturi necuvenite sau neacordarea unor sume ce s-ar fi cuvenit personalului;
- ✓ Coordonează activitatea de evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale ale salariaților instituției și de acordare a gradelor profesionale;
- ✓ Urmărește întocmirea fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale de către șefii serviciilor/șeful centrului pentru personalul Direcției/centrului, anual sau ori de câte ori este necesar și le supune spre aprobare Directorului Executiv;
- ✓ Ține evidența programării concediilor de odihnă, a efectuării acestora, a concediilor medicale, de studii, fără plată, de maternitate, a absențelor nemotivate și întocmește comunicări Compartimentului Buget-Contabilitate, Achiziții în vederea calculării drepturilor bănești;
- ✓ În colaborare cu compartimentele funcționale și cu Centrul Ioana, întocmește și urmărește programarea și efectuarea concediilor de odihnă, conform prevederilor legale;
- ✓ Zilnic, urmărește prezența salariaților la serviciu;
- ✓ Întocmește și gestionează dosarele profesionale ale funcționarilor publici și personalului contractual conform prevederilor legale în vigoare;
- ✓ Asigură întocmirea, actualizarea, rectificarea, păstrarea și evidența dosarelor profesionale ale funcționarilor publici și a registrului de evidență a funcționarilor publici, în conformitate cu H.G. nr.432/2004;
- ✓ La data angajării și încetării activității, și anual până la 15 iunie transmite declarațiile de avere și de interese pentru funcționarii publici și personalul contractual de conducere din cadrul Direcției, prin intermediul platformei e-Dai, platformă administrată de Agenția Națională de Integritate;
- ✓ Eliberează funcționarilor publici și personalului contractual de conducere din cadrul Direcției dovezile de transmitere a declarațiilor de avere și interese, luând totodată măsuri pentru asigurarea publicării acestora pe site-ul instituției, conform dispozițiilor legale;
- ✓ Completează în format electronic în Registrul de evidență a salariaților (REVISAL) operațiunile privind încadrarea, drepturile salariale și orice modificare intervenită pe parcursul desfășurării activității pentru personalul contractual din cadrul DAS, CSUI și pentru asistenții personali;
- ✓ Actualizează aplicația REVISAL cu versiunile nou-apărute;
- ✓ Transmite în format electronic pe Portalul de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici, portal administrat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, orice modificare intervenită pe parcursul desfășurării activității pentru funcționarii publici din aparatul DAS, conform reglementărilor în vigoare;
- ✓ Întocmește documentațiile necesare notificării Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcțiile publice din cadrul direcției, pentru concursuri, promovări în grad, promovări temporare în funcțiile publice de conducere precum și pentru alte cazuri prevăzute de lege;
- ✓ Întocmește și gestionează permanent baza de date privind funcțiile publice și funcționarii publici din cadrul direcției și răspunde de comunicarea informațiilor inclusiv a salariilor funcționarilor publici către Agenția Națională a Funcționarilor Publici conform cerințelor legale;
- ✓ Întocmește planul anual de perfecționare a funcționarilor publici în raport cu prevederile bugetare anuale și îl comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici;
- ✓ Urmărește aplicarea sancțiunilor disciplinare conform dispozițiilor emise de directorul executiv al direcției;
- ✓ Eliberează adeverințe de salarizare și adeverințe de vechime în muncă pentru toți salariații instituției, inclusiv asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav ;
- ✓ Urmărește respectarea Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Urmărește aplicarea H.G. nr.427/2001 pentru aprobarea Normelor Metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

- ✓ Prelucreează, verifică și gestionează plata beneficiarilor de indemnizații ale persoanelor cu handicap grav, întocmind dispozițiile de stabilire/prelungire sau, după caz, de încetare a indemnizațiilor lunare;
- ✓ Verifică îndeplinirea condițiilor legale de acordare a indemnizațiilor lunare, conform procedurilor prevăzute de lege sau, după caz, stabilite prin hotărâre a consiliului local, și pregătește documentația necesară în vederea stabilirii dreptului la măsurile de asistență socială;
- ✓ Urmărește și răspunde de îndeplinirea condițiilor legale de către titularii și persoanele îndreptățite la indemnizațiile lunare;
- ✓ Colaborează cu DGASPC în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități și transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu;
- ✓ Urmărește adaptarea salariului asistentului personal la nivelul salariului stabilit prin acte normative și a sporului de vechime;
- ✓ La angajarea asistenților personali întocmește dispoziția de angajare, după care urmărește semnarea contractului individual de muncă și a fișei postului de către asistentul personal și angajator;
- ✓ Gestionează baza de date cu privire la asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav și beneficiarii de indemnizație fixă;
- ✓ Pe baza foii de prezență lunară întocmește foile de pontaj pentru asistenții personali;
- ✓ La încetarea raportului de serviciu/contractului de muncă întocmește dispoziția de încetare a raportului de muncă/contractului individual de muncă a asistenților personali;
- ✓ Urmărește aplicarea Codului Muncii atât la încetarea contractului de muncă cât și la sancționarea unor fapte ce contravin fișei postului asistentului personal;
- ✓ Menține în permanență legătura cu Direcția de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea în ceea ce privește bolnavii cu handicap grav și comunică lunar situația încheierilor și încetărilor contractelor individuale de muncă ale asistenților personali;
- ✓ Urmărește permanent valabilitatea și termenul de revizuire a certificatelor medicale ale persoanelor cu handicap grav, persoane aflate în îngrijirea asistenților personali;
- ✓ Sprijină Serviciul Asistență Socială la întocmirea Raportului semestrial privind activitatea asistenților personali în vederea aprobării de Consiliul Local;
- ✓ Organizează, conduce, răspunde și urmărește îndeplinirea obligațiilor stabilite prin ROF, RI, dispoziții ale primarului, HCL, dispoziții ale directorului și alte acte normative;

4.3. Compartimentul Secretariat - Administrativ

- ✓ Ia măsuri pentru buna executare a lucrărilor de întreținere, pentru utilizarea rațională a sediului Direcției, a instalațiilor aferente, a mijloacelor fixe și obiectelor de inventar din patrimoniul acesteia;
- ✓ Asigură efectuarea operațiunilor de curățenie, ordine și igienă pentru sediul instituției și vecinătatea lui;
- ✓ Asigură aprovizionarea, depozitarea, distribuirea în consum și conservarea materialelor în funcție de necesități, necesare administrării sediului;
- ✓ Prin casieria DAS efectuează plăți în numerar (pentru beneficiarii de ajutor de urgență, pentru concediile de odihnă ale asistenților personali, indemnizații lunare și restante la beneficiile sociale) pe bază de documente vizate pentru controlul financiar preventiv și aprobate de persoanele competente;
- ✓ Stabilește zilnic soldul de casă; verifică înainte de începerea activității zilnice, integritatea încuietorilor și sigiliilor casieriei;
- ✓ Ia măsuri pentru gestionarea rațională a combustibililor, hârtiei, rechizitelor și a altor materiale de consum;
- ✓ Asigură preluarea și transmiterea mesajelor telefonice;
- ✓ Programează audiențele, efectuează înscrierile în registrul de audiențe și ține evidența acestora;
- ✓ Primește și înregistrează cereri, petiții, sesizări și asigură distribuirea acestora către

- compartimentele de specialitate conform rezoluției Directorului Executiv;
- ✓ Furnizează beneficiarilor informații cu caracter general și asigură îndrumarea acestora către compartimentele de specialitate;
- ✓ Înregistrează și pregătește corespondența pentru expediere, prin diverse mijloace, conform legislației în vigoare;
- ✓ Asigură protocolul și desfășurarea în bune condiții a întâlnirilor de lucru cu persoane din afara instituției, colaboratori, cetățeni;
- ✓ Răspunde de respectarea circuitului documentelor, organizarea activităților de registratură, secretariat, aplicarea normelor privind gestiunea și arhiva;
- ✓ Organizează depozitul de arhivă și întocmește inventarul pentru toate documentele aflate în depozit;
- ✓ Inițiază și organizează activitatea de întocmire a nomenclatorului arhivistic al instituției;
- ✓ Verifică și preia pe bază de inventar și proces-verbal de predare-primire dosarele constituite de compartimentele creatoare de documente;
- ✓ Ține evidența în registru a intrărilor/ieșirilor unităților arhivistice, a documentelor din depozitul de arhivă, a celor propuse pentru selecționare, a celor propuse pentru predare/preluare la Direcția Județeană a Arhivelor;
- ✓ Pune la dispoziția delegatului Direcției Județene a Arhivelor toate documentele solicitate la efectuarea controlului;
- ✓ Se ocupă cu activitățile de prevenire a riscurilor în domeniul sănătății și securității în muncă;
- ✓ Întocmește fișele de protecția muncii și asigură respectarea normelor SSM și PSI;
- ✓ Răspunde de activitatea de protecție și prevenire a riscurilor profesionale din instituție;
- ✓ Folosește eficient autoturismele din dotarea Direcției de Asistență Socială, cu respectarea normelor în vigoare, întocmește foile de parcurs și asigură încadrarea în consumurile normate;
- ✓ Răspunde de buna desfășurare a activității de exploatare, întreținere și reparații a mijloacelor auto din dotare, asigurând folosirea rațională a acestora;
- ✓ Conducătorul auto efectuează deplasări în interes de serviciu ori de câte ori este solicitat de către șefii serviciilor din cadrul DAS cu aprobarea Directorului Executiv;
- ✓ Conducătorul auto păstrează în condiții corespunzătoare și conform prevederilor legale autoturismul din dotare;

5. SERVICIUL BENEFICII SOCIALE

A. Asigură punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, a Legii nr.248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate, republicată, și a altor acte normative care reglementează acordarea de tichete sociale pe suport electronic, prin:

- ✓ primirea cererilor de acordare a beneficiilor de asistență socială și a actelor doveditoare privind eligibilitatea, și acordarea de sprijin în vederea întocmirii dosarelor;
- ✓ consilierea persoanelor marginalizate social, informarea asupra drepturilor de care pot beneficia potrivit legii și acordarea de sprijin la întocmirea documentației necesare obținerii acestora;
- ✓ întocmirea și păstrarea Registrului persoanelor fără adăpost de pe raza municipiului Râmnicu Vâlcea;
- ✓ administrarea dosarelor persoanelor beneficiare, cu verificarea lunară a îndeplinirii condițiilor de eligibilitate;
- ✓ efectuarea, la primirea dosarului și din șase în șase luni, a verificării în teren la domiciliul solicitanților;
- ✓ întocmirea planului de intervenție în cazul familiilor/persoanelor singure beneficiare de venit minim de incluziune, propunând măsuri de asistență socială aplicabile pentru prevenirea sau combaterea riscului de excluziune socială;

- ✓ colaborarea cu AJOFM Vâlcea în vederea înregistrării beneficiarilor de ajutor de incluziune, ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și în vederea urmăririi respectării planului de mediere;
- ✓ colaborarea cu AJPIIS Vâlcea în vederea utilizării în condiții optime a microaplicației VMI și ulterior, a sistemului informatic SNIAS, precum și în orice problemă privind beneficiile sociale acordate;
- ✓ întocmirea dispozițiilor individuale și a întregii documentații privind stabilirea drepturilor;
- ✓ întocmirea și transmiterea lunar, către Piețe Prest S.A., a planului de acțiuni aprobat de Primar, pentru efectuarea orelor de muncă de către persoanele beneficiare de ajutor de incluziune și ținerea evidenței orelor de muncă efectuate, propunând măsuri de suspendare/reluare/încetare a dreptului, în funcție de situație;
- ✓ întocmirea și transmiterea spre aprobare a planului de activități sezoniere, pe baza solicitărilor primite de la persoane juridice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau întreprinderi familiale care au nevoie de forță de muncă și funcționează pe raza municipiului Râmnicu Vâlcea;
- ✓ analizezarea modului de frecventare a cursurilor școlare de către copiii de vîrstă școlară din familiile beneficiare de ajutor pentru familia cu copii, precum și a copiilor înscriși la grădinițe, beneficiari ai stimulentei educaționale, și propunerea de măsuri în conformitate cu prevederile legale;
- ✓ transmiterea borderoului cu beneficiarii de stimulent educațional la compartimentele de resort, în vederea distribuirii tichetelor de grădiniță;
- ✓ colaborarea cu cabinetete medicilor de familie, în vederea luării în evidență a persoanelor beneficiare de venit minim de incluziune;
- ✓ identificarea, cu sprijinul serviciilor poliției locale, a persoanelor fără adăpost care trăiesc în stradă sau în adăposturi improvizate și luarea acestora în evidență, în vederea facilitării accesului acestora la măsurile de asistență socială prevăzute de lege;

B. Asigură punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.226/2021 privind stabilirea măsurilor de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie, precum și a altor acte normative în domeniu, prin:

- ✓ primirea cererilor de acordare și a actelor doveditoare și prelucrarea informatică a acestora;
- ✓ acordarea de sprijin în vederea întocmirii documentației necesare obținerii dreptului;
- ✓ colaborarea cu furnizorii de energie și cu asociațiile de proprietari în vederea desfășurării în condiții optime a întregului proces de acordare a dreptului;
- ✓ transmiterea formularelor de cerere-declarație pe propria răspundere, către furnizorii de energie termică, împreună cu instrucțiunile de completare;
- ✓ verificarea prin anchetă socială/verificare în teren, a îndeplinirii condițiilor de eligibilitate în cazul persoanelor solicitante de ajutor de încălzire cu energie electrică și la 6 luni pentru toți beneficiarii de ajutor de încălzire și supliment pentru energie;
- ✓ întocmirea dispozițiilor individuale și a întregii documentații de acordare a dreptului;
- ✓ întocmirea și transmiterea către furnizorii de energie termică în sistem centralizat, de gaze naturale, energie electrică și asociațiilor de proprietari/chiriași precum și AJPIIS Vâlcea, a situațiilor centralizatoare privind beneficiarii și cuantumul maxim al ajutoarelor;
- ✓ transmiterea dispoziției privind respingerea cererii, către solicitanții care nu îndeplinesc condițiile de acordare a dreptului;
- ✓ efectuarea de anchete sociale pentru verificarea îndeplinirii condițiilor de acordare a ajutorului pentru încălzire și a suplimentului pentru energie, din oficiu, la solicitarea agenției teritoriale, sau la sesizarea terților;
- ✓ primirea borderourilor centralizatoare transmise de furnizori, cuprinzând beneficiarii și cuantumul efectiv al ajutoarelor și asigurarea certificării acestora în vederea transmiterii spre decontare către AJPIIS Vâlcea;
- ✓ organizarea și păstrarea evidenței tuturor sumelor efectiv acordate cu titlu de ajutor pentru încălzirea locuinței și supliment pentru energie;

- ✓ operarea modificărilor și încetărilor de drepturi în cazurile prevăzute de lege și întocmirea documentației necesare;
- ✓ întocmirea și transmiterea rapoartelor prevăzute de lege, referitoare la beneficiari și drepturi acordate;
- ✓ colaborarea cu Direcția Dezvoltare Locală, în vederea aplicării prețului local de facturare a energiei termice livrate populației;
- ✓ colaborarea cu dezvoltatorul aplicației informatice prin care se gestionează evidența beneficiarilor și a drepturilor acordate;
- ✓ utilizarea platformei PCUe și a adresei de e-mail a instituției în scopul primirii în format electronic a solicitărilor de acordare a dreptului și pentru transmiterea rezultatelor în același format;
- ✓ participă la soluționarea contestațiilor formulate de persoanele nemulțumite de respingerea acordării ajutorului de încălzire/supliment de energie, și la întocmirea documentației necesare pentru recuperarea sumelor acordate necuvenit;

C. Asigură măsuri pentru identificarea și combaterea situațiilor de risc de marginalizare și excluziune socială, prin:

- oferirea de servicii de informare și îndrumare și facilitarea accesul familiilor/persoanelor la drepturile prevăzute de legislația în vigoare;
- aplicarea prevederilor Legii nr.208/1997 privind cantinele de ajutor social, prin distribuirea de hrană caldă, în regim catering, persoanelor singure/familiilor aflate în situație de dificultate temporară sau permanentă, precum și beneficiarilor Centrului Social de Urgență "Ioana", întocmind documentația necesară acordării dreptului;
- gestionarea bazei de date privind beneficiarii cantinei de ajutor social și actualizarea permanentă a acesteia;
- operează modificări și încetări ale dreptului în cazurile prevăzute de lege, asigurând întocmirea documentației necesare;
- colaborează cu furnizorul de servicii în regim catering, pentru stabilirea numărului de porții zilnice;
- monitorizează respectarea condițiilor igienico-sanitare în spațiul destinat distribuirii hranei, prevăzute de legislația în domeniu;
- întocmește situații statistice, informări, rapoarte, referitoare la domeniul de activitate;
- participă la derularea programului "Masa pe roți" în colaborare cu Parohia "Intrarea Maicii Domnului în Biserică" Ocnele Mari, asigurând identificarea persoanelor aflate în risc de marginalizare socială, întocmirea dosarelor, organizarea evidenței acestor persoane, actualizarea bazei de date în funcție de situațiile nou identificate și distribuirea hranei în spațiul propriu, în cazul persoanelor deplasabile;
- relaționează cu diverse servicii publice, sau cu alte instituții cu responsabilități în domeniul protecției sociale;
- participă la întocmirea Metodologiei de acordare a ajutoarelor de urgență pe care o supune aprobării Consiliului Local și întocmește documentația necesară acordării de ajutoare de urgență pentru combaterea sărăciei și riscului de excluziune socială;
- colaborează cu alte structuri din cadrul Primăriei mun. Rm. Vâlcea și DAS în implementarea programelor guvernamentale referitoare la distribuția de ajutoare comunitare către persoanele defavorizate și adoptarea de măsuri auxiliare adecvate situației de risc social identificată;
- colaborarea cu celelalte structuri din cadrul DAS în vederea realizării atribuțiilor reglementate de actele normative în vigoare.

6. CENTRUL SOCIAL DE URGENȚĂ "IOANA"

- ✓ Oferă servicii de găzduire pentru o perioadă determinată persoanelor adulte fără adăpost cu domiciliul sau reședința în municipiul;

- ✓ Asigură servicii de cazare în regim de urgență pentru persoane singure/familii cu copii/alte categorii aflate în situație de risc social (pierderea locuinței din diverse motive) și sprijin în identificarea unor soluții locative adecvate;
- ✓ Evaluează situația socio-familială a persoanelor fără adăpost și, în funcție de nevoile identificate, stabilește măsuri de intervenție socială ce se regăsesc în Planul individual de intervenție al fiecărui beneficiar;
- ✓ Identifică și mobilizează resursele beneficiarilor cu scopul pozitivării situației și evitarea/reducerea riscului recăderii;
- ✓ Asigură asistaților pe perioada găzduirii servicii de îngrijire, hrană, asistență medicală primară, servicii de informare și consiliere socială, psihologică;
- ✓ Oferă suport informal și consiliere de specialitate (orientare profesională) beneficiarilor de vârstă activă pentru dezvoltarea abilităților socio-profesionale și de inserție pe piața muncii;
- ✓ Sprijină beneficiarii în obținerea documentelor de identitate pierdute sau furate, (re)constituirea documentației necesară obținerii pensiei pentru munca depusă/pensiei medicale sau pentru încadrarea într-un grad de handicap;
- ✓ Colaborează cu structurile abilitate din cadrul DAS și/sau cu cele aparținând Primăriei Municipiului Rm.Vâlcea pentru acordarea drepturilor sociale legale;
- ✓ Sprijină asistații în vederea întoarcerii acestora în propriile familii de proveniență, prin medierea relațiilor cu acestea și în colaborare cu instituțiile competente;
- ✓ Colaborează cu UPU Vâlcea în soluționarea cazurilor medicale cu componentă socială, precum și cu reprezentanții instituțiilor abilitate pentru oferirea unor măsuri de protecție socială pe termen lung (instituționalizare);
- ✓ Promovează parteneriatele și colaborarea cu forme organizate ale societății civile, persoane juridice/civile în vederea reducerii riscului social la care sunt expuși beneficiarii;
- ✓ Participă la acțiuni de sensibilizare socială, încurajarea participării și solidarității sociale;
- ✓ Realizează evidența persoanelor fără adăpost din municipiu în colaborare cu instituțiile abilitate, precum și actualizarea periodică a acesteia.

** Centrul Social de Urgență "Ioana" își desfășoară activitatea în baza propriului regulament de organizare și funcționare, aprobat prin HCL nr.121/26.04.2023, cu respectarea prevederilor H.G. nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare; și Ordinului nr.29/2019 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinelor sociale, care își păstrează în continuare valabilitatea.*

CAPITOLUL VIII - FINANȚAREA DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Art.19 (1) Finanțarea DAS este asigurată din venituri alocate de la bugetul local și bugetul de stat, la care se pot adăuga donații și alte forme private de contribuții bănești permise de lege.

(2) Bugetul Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea se aprobă de Consiliul Local al municipiului Rm.Vâlcea.

(3) Primarul municipiului Rm.Vâlcea este ordonatorul principal de credite și repartizează creditele bugetare aprobate din bugetul local al municipiului Rm.Vâlcea directorului executiv al Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea, care are calitatea de ordonator terțiar de credite.

(4) Angajarea și efectuarea cheltuielilor din creditele bugetare aprobate în buget se aprobă de către ordonatorul de credite și se efectuează numai cu viza prealabilă de control financiar preventiv intern, care atestă respectarea dispozițiilor legale, încadrarea în creditele bugetare aprobate și destinația acestora.

Art.20 (1) DAS poate (co)finanța programe de interes național din fonduri alocate de la bugetul de stat, din fonduri externe, rambursabile și nerambursabile, cu destinație expresă în asistență socială, precum și din alte surse în condițiile legii, pe bază de contracte, convenții sau acorduri și în care, atât Municipiul cât și DAS, devin și sunt părți.

(2) DAS poate furniza servicii în parteneriat cu organizațiile neguvernamentale cu activitate în domeniul social.

CAPITOLUL IX - PATRIMONIUL

Art.21 (1) Patrimoniul Direcției de Asistență Socială Rm. Vâlcea este format din bunurile mobile și imobile preluate pe bază de protocol de la Primăria municipiului Rm.Vâlcea și din imobilele puse la dispoziție de către Consiliul Local al municipiului Rm.Vâlcea și pe care le administrează.

(2) Patrimoniul DAS poate fi completat prin achiziții, donații, precum și prin preluarea în regim de comodat sau prin transfer, cu acordul părților, de bunuri din partea altor instituții ale administrației publice centrale și locale, a unor persoane juridice de drept public și/sau privat, a unor persoane fizice din țară sau din străinătate.

(3) Bunurile mobile și imobile, aflate în administrarea DAS se gestionează potrivit dispozițiilor legale în vigoare, conducerea instituției fiind obligată să aplice măsurile prevăzute de lege în vederea protejării acestora.

Art. 22 Pentru o bună funcționare DAS este dotată cu:

- mijloace de transport auto supuse normativelor și consumurilor legal reglementate;
- mijloace tehnice pentru multiplicare și imprimare;
- echipamente tehnice audio-video;
- calculatoare și alte instrumente pentru prelucrarea și centralizarea informatică a datelor.

CAPITOLUL X - DISPOZIȚII FINALE

Art.23 (1) DAS are ștampilă proprie de formă rotundă cu următorul conținut:

“Consiliul Local al Municipiului Rm. Vâlcea - Direcția de Asistență Socială Rm. Vâlcea”

(2) Ștampila se aplică numai pe semnătura directorului executiv sau directorului executiv adjunct;

(3) Serviciile din cadrul DAS dețin ștampile de formă triunghiulară cu următorul conținut: “Consiliul Local al Mun. Rm. Vâlcea - Direcția de Asistență Socială Rm. Vâlcea” ce se aplică pe documente conform Regulamentului privind utilizarea ștampilelor și parafelor în cadrul direcției.

Art.24 DAS are arhivă proprie, în care se păstrează, conform prevederilor legale, actele emise și gestionate de către direcție.

Art.25 Directorii și șefii de serviciu - pe baza atribuțiilor cuprinse în prezentul regulament - vor stabili sau completa, după caz, prin fișa postului, în termen de 30 de zile de la aprobarea acestuia, sarcinile de serviciu pentru fiecare post în parte, urmărind o încărcare judicioasă a acestora, conform pregătirii profesionale și funcției.

Art.26 Directorii și șefii de servicii vor studia, analiza și propune măsuri pentru îmbunătățirea permanentă a activității, simplificarea evidenței, reducerea timpului de circulație a documentelor, urmărirea creșterii operativității în obținerea informațiilor necesare, fundamentării dispozițiilor emise de primar.

Art.27 Directorii și șefii de servicii vor propune măsuri de perfecționare a pregătirii profesionale a salariaților din subordine, întocmind totodată și aprecierile anuale (evaluarea performanțelor) pentru persoanele din structura coordonată.

Art.28 Directorii și șefii de servicii vor asigura securitatea materialelor cu conținut secret și vor răspunde de scurgerea informațiilor sau a documentelor din cadrul compartimentelor pe care le coordonează.

Art.29 Prezentul regulament se va difuza sub semnătură tuturor serviciilor și compartimentelor funcționale din cadrul DAS și va fi prelucrat de conducătorii acestora cu salariații din structura pe care o conduc.

Art.30 Prezentul Regulament se completează și se modifică ori de câte ori este nevoie, urmare a unor modificări legislative, noi activități sau competențe date în sarcina serviciilor publice de asistență socială sau reorganizarea unor compartimente, prin hotărâri de consiliu local.

Art.31 Prezentul Regulament se completează de drept cu prevederile actelor normative în vigoare, se aprobă prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Rm.Vâlcea și se publică pe pagina de internet a Primăriei municipiului Rm.Vâlcea.

* Activitatea Direcției de Asistență Socială este reglementată în principal de următoarele acte normative:

- Legea nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordin MMJS nr.29/2019 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinelor sociale;
- H.G. nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.466/2004 privind Statutul asistentului social, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr.118/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr.1086/2018 privind aprobarea modelului-cadru al Planului anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului județean/consiliului local/Consiliului General al Municipiului București;
- O.U.G. nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.17/2000 privind asistența persoanelor vârstnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr.491/2003 pentru aprobarea Grilei de evaluare medico-socială a pers. ce se internează în unități de asistență medico-socială;
- H.G. nr.886/2000 pentru aprobarea Grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice;
- Legea nr.116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale;
- H.G. nr.1149/ 2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale;
- H.G. nr.469/2002 privind înființarea magazinelor Economat, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr.268/2007 privind aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr.488/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările ulterioare;
- Ordinul nr. 62/2007 pentru aprobarea Instrucțiunilor privind legitimația pentru transportul urban cu mijloacele de transport în comun de suprafață pentru persoanele cu handicap și modelul acestora;
- Ordinul nr.1985/2016 privind aprobarea Metodologiei pt. evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu CES, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cu CES;
- Legea nr.487/2002 a sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice;
- HG nr.430/2008 pentru aprobarea Metodologiei privind organizarea și funcționarea comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap;
- Legea nr. 7/2023 privind susținerea procesului de dezinstituționalizare a persoanelor adulte cu dizabilități și aplicarea unor măsuri de accelerare a acestuia și de prevenire a instituționalizării, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordinul nr.2272/2013 pentru aprobarea Procedurii de aplicare a prevederilor art.42 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, coroborate cu cele ale art.77 din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- Ordinul nr.162/2002 pentru aprobarea Normelor privind desfășurarea activității de informare și consiliere pentru persoanele cu handicap;
- Legea nr. 487/2002 a sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 488/2016 pentru aprobarea Normelor de aplicare a Legii sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice nr.487/2002 cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.219/2015 privind economia socială;
- H.G. nr.585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 219/2015 privind economia socială;
- Ordinul nr.968/5.194/1.945/714/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 151/2010 privind serviciile specializate integrate de sănătate, educație și sociale adresate persoanelor cu tulburări din spectrul autist și cu tulburări de sănătate mintală asociate
- Legii 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare (Anexa 2);
- O.U.G. nr.39/2018 privind parteneriatul public-privat, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr.163/2023 privind implementarea formatului unic al cardului-legitimație de parcare pentru persoanele cu handicap;
- Legea nr.287/2009 privind Codul civil, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.134/2010 privind Codul de procedură civilă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.135/2010 privind Codul de procedură penală, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.71/2011 pentru punerea în aplicare a Codului civil, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr.140/2022 privind unele măsuri de ocrotire pentru persoanele cu dizabilități intelectuale și psihosociale și modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.273/2004 privind regimul juridic al adopției, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr.286/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice privind întocmirea Planului de servicii și a Normelor metodologice privind întocmirea Planului individualizat de protecție;
- H.G. nr.691/2015 pentru aprobarea Procedurii de monitorizare a modului de creștere și îngrijire a copilului cu părinți plecați la muncă în străinătate și a serviciilor de care aceștia pot beneficia, precum și pentru aprobarea Metodologiei de lucru privind colaborarea dintre direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului și serviciile publice de asistență socială și a modelului standard al documentelor elaborate de către acestea;
- H.G. nr.1103/2014 pt aprobarea metodologiei privind realizarea obligațiilor ce revin autorităților administrației publice locale, instituțiilor și profesioniștilor implicați în prevenirea și intervenția în cazurile de copii aflați în situație de risc de părăsire sau părășiți în unități sanitare;
- O.U.G. nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr.52/2011 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.61/1993 privind alocația de stat pentru copii, republicată;
- H.G. nr.1488/2004 privind aprobarea criteriilor și a cuantumului sprijinului financiar ce se acordă elevilor în cadrul programului național de protecție socială „Bani de liceu”;
- Legea nr.321/2001 privind acordarea gratuită de lapte praf pentru copiii cu vârste cuprinse între 0 și 12 luni, cu modificările ulterioare;
- Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr.1154/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune;
- Legea nr.226/2021 privind stabilirea măsurilor de protecție sociale pentru consumatorul vulnerabil de energie, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr.1073/2021 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 226/2021 privind stabilirea măsurilor de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie;
- O.U.G. nr.44/2014 pentru reglementarea unor măsuri privind recuperarea debitelor pentru beneficiile de asistență socială, precum și pentru modificarea art.101 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.208/1997 privind Cantinele de ajutor social;
- Legea nr.248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate;
- H.G. nr.15/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate și a procedurii de acordare a tichetelor sociale pentru grădiniță, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr.922/2010 privind organizarea și funcționarea Punctului de contact unic electronic;
- Legea nr.82/1991 a contabilității, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- O.G. nr.119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv, republicată;
- Ordinul nr.1792/2002 pentru aprobarea Normelor Metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale;
- Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr.517/2016 pentru aprobarea de proceduri aferente unor module care fac parte din procedura de funcționare a sistemului național de raportare - Forexbug, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr.2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr.2632/2016 pentru dezvoltarea serviciilor Ministerului Finanțelor Publice puse la dispoziția autorităților și instituțiilor publice prin sistemul informatic propriu - PATRIMVEN, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.16/1996 a arhivelor naționale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Alte acte normative care stabilesc atribuții în domeniul asistenței sociale.