



ROMÂNIA
JUDEȚUL VÂLCEA
MUNICIPIUL RÂMNICU VÂLCEA
CONSILIUL LOCAL



www.primariav.ro

CERTIFICARI MRC-OCS

SR EN ISO 9001:2015 410/C

SR EN ISO 14001:2015 223/M

SR ISO 45001:2018 190/HS

SR ISO/IEC 27001:2018 019/SI

- PROIECT -

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2024

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 22 iulie 2024;

Luând în considerare Referatul de aprobare nr.4266 din data de 16.07.2024, al cărui semnatar este Primarul municipiului, prin care se propune inițierea unui proiect de hotărâre pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2024;

Văzând Raportul nr.4267 din data de 16.07.2024, întocmit de Direcția de Asistență Socială;

În temeiul prevederilor art.40, alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.29, alin.(1) din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr.448/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.268/2007;

În baza art.129, alin.(2), lit.d), coroborat cu alin.(7), lit.b, art.139, alin.(1) și art.196, alin.(1), lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Raportul privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2024, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2. În vederea dezbaterii și întocmirii avizelor, proiectul de hotărâre se transmite comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor și nr.5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement.

Art.3. După adoptare, hotărârea se comunică în copie:

- Instituției Prefectului – județul Vâlcea;
- Primarului municipiului Râmnicu Vâlcea;
- Direcției de Asistență Socială.

INIȚIATOR
PRIMAR,
Mircia GUTĂU

AVIZEAZĂ PT. LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL,
jurist Ion DIDOIU

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre referitor la aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie - iunie 2024

I.Motivul adoptării proiectului de hotărâre:

Promovarea egalității de șanse pentru persoanele cu handicap, copii sau adulți, trebuie considerată ca un proces continuu, care trebuie să figureze printre obiectivele importante ale strategiei fiecărui stat membru UE. Drept urmare, la nivelul municipiului Rm. Vâlcea s-au avut permanent în vedere respectarea și promovarea legislației care reglementează dreptul lor la autonomie, integrare socială și participare în viața comunității.

În conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, rolul Direcției de Asistență Socială (DAS) este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce revin asistenților personali ai persoanelor cu dizabilități, astfel încât persoanele asistate să beneficieze de o îngrijire specială la nivelul pe care starea de sănătate o impune.

Potrivit art.29 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, DAS are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local, un raport privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu dizabilități care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la: dinamica angajării asistenților personali, modalitatea de înlocuire a acestuia pe perioada concediului de odihnă; numărul asistenților personali instruiți, precum și numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

În termen de 30 de zile, raportul prezentat consiliului local va fi transmis spre informare Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea și secretariatului Comisiei Județene pentru Incluziune Socială din cadrul Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială.

Precizăm că, prin HCL nr.72/28.02.2023 a fost aprobat un număr de 200 posturi destinate angajării de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav. Dacă la 31 decembrie 2023 erau în evidențele DAS 197 asistenți personali și 1697 beneficiari de indemnizație, la 30 iunie 2024, urmare a fluctuațiilor de beneficiari (intrări/ieșiri), situația se prezenta astfel: 198 asistenți personali, 1688 beneficiari indemnizație.

Referitor la cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru sem.I 2024, sumele aferente celor două categorii de obligații financiare fiind de 4.496.332 lei, respectiv 21.347.290 lei. Semnalăm faptul că, potrivit legislației în vigoare, începând cu data de 01 ianuarie 2024 salariile de bază ale asistenților personali au fost majorate cu 5% față de nivelul acordat pentru luna dec.2023 și stabilite la suma de 3465 lei, iar indemnizația lunară de însoțitor s-a majorat la suma netă de 2086 lei (Dispozițiile nr.359/16.01.2024 și nr.360/16.01.2024, emise de primarul municipiului Rm.Vâlcea)

În semestrul I 2024 s-a asigurat achitarea integrală a facturilor emise de operatorul local de transport urban, SC ETA SA (lunar, în medie, au fost decontate la prețul de 110 lei/pers., 503 titluri călătorie beneficiarilor de gratuitate la transportul local).

Pentru depășirea unor situații de risc social, în acord cu legislația care reglementează domeniul protecției sociale a persoanelor cu dizabilități, au fost acordate în perioada raportată și alte forme de sprijin persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora, precum: card-legitimă pt. locuri gratuite de parcare, scutire de la plata rovinietei, suport financiar de urgență pentru acoperirea parțială a costurilor unor investigații medicale de specialitate/tratamente, servicii informare/consiliere, efectuare de anchete sociale pentru (re)încadrare în grad de handicap, pentru obținerea certificatului de orientare școlară/profesională, precum și pentru reevaluarea persoanei instituționalizate/evaluarea în vederea instituționalizării.

În concluzie, apreciem că, în pofida deficitului de personal din cadrul compartimentului de specialitate, în primul semestru al anului 2024, serviciile asigurate persoanelor cu handicap grav din municipiu au corespuns standardelor de calitate din domeniu, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate, sau de încălcare a drepturilor acestora, și este necesară adoptarea unei hotărâri cu privire la aprobarea raportului semestrial prezentat în anexă.

Precizez faptul că în situația acestui proiect de hotărâre sunt incidente următoarele prevederi legale, în a căror implementare și aplicare a fost elaborat acest proiect, după cum urmează:

- ✓ art.136 alin.1, alin.8 lit.a din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ art.129 alin.1 lit d coroborat cu alin.7 lit.b din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, cu modificările și completările ulterioare.

II.Concluzii, constatări și propuneri:

Având în vedere cele prezentate mai sus, consider necesar și oportun **proiectul de hotărâre referitor la aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie - iunie 2024, conform anexei.**

Pentru aceste considerente, propun analizarea proiectului de hotărâre sus menționat, în vederea supunerii lui spre aprobare Consiliului Local al municipiului Rm.Vâlcea.

PRIMAR,
Mircia GUTĂU

Director executiv DAS Rm.Vâlcea: Adela MATEI

Șef Serv. Asistență Socială: Camelia EFTIMIE

Raport privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie - iunie 2024

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistență Socială (DAS) monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale, și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, acest raport este structurat după cum urmează:

a) Dinamica angajării asistenților personali

La 30 iunie a.c. erau angajați cu contract individual de muncă 198 asistenți personali. Amintim faptul că, prin HCL nr.72/28.02.2023 a fost aprobat un număr de 200 posturi destinate angajării de asistenți personali

În ceea ce privește dinamica angajării asistenților personali, facem precizarea că și pe parcursul sem.I 2024 s-a înregistrat o adresabilitate crescută la nivelul compartimentului de resort, privind angajarea de asistent personal (în majoritatea cazurilor fiind vorba de minori cu gradul grav de handicap).

Astfel, dacă în decembrie 2023, la Compartimentul Resurse Umane.Salarizare erau înregistrate 12 cereri de angajare asistent personal, din care au fost rezolvate doar 5 solicitări (urmare a ocupării posturilor cu această destinație), ulterior, în cursul primelor 6 luni din an, numărul solicitărilor a crescut la 26 (cazuri noi și reveniri, majoritatea fiind pentru minori cu handicap grav), fiind rezolvate favorabil încă 7 cereri. Precizăm că au avut prioritate cazurile în care părintele, aflat în concediu pentru creșterea copilului cu handicap până la vârsta de 7 ani, nu s-a mai putut întoarce la locul de muncă anterior (copilul necesită asistare permanentă, acompaniere la terapiile zilnice). În toate celelalte situații, protecția persoanei cu handicap s-a asigurat prin acordarea indemnizației de însoțitor și, în funcție de disponibilizarea ulterioară a unor posturi de asistent personal (numărul aprobat fiind de 200), se va proceda la reanalizarea fiecărei situații în parte cu respectarea legislației din domeniu și a criteriilor specifice privind angajarea asistentului personal, stipulate în procedura internă de lucru aprobată.

Concomitent, s-a procedat la încetarea raporturilor contractuale pentru 11 asistenți personali, urmare a expirării valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap-3 cazuri, decesului persoanei cu dizabilități-5 cazuri, schimbării domiciliului-3 cazuri.

La 30.06.2024 situația asistenților personali, pe categorii de beneficiari asistați (minori, adulți cu handicap grav) și grad de rudenie, se prezenta după cum urmează:

nr. asist.pers. angajați	pers.asistată minor	pers.asistată adult	asistenți personali	
			membri ai familiei	terțe persoane
198	95	103	192	6

În ceea ce privește beneficiarii de indemnizație de însoțitor, precizăm că pentru perioada raportată s-a înregistrat o medie lunară de 32 solicitări, în timp ce 129 beneficiari au ieșit din evidențe din diverse motive (deces-78, expirare valabilitate certificate-24, schimbare de domiciliu-16, transfer la categoria "asistent personal"-11).

De la 01 ianuarie 2024, prin Dispozițiile nr.359/16.01.2024 și nr.360/16.01.2024, emise de primarul municipiului Rm.Vâlcea, conform legislației în vigoare (OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene; Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare), salariile de bază ale asistenților personali au fost majorate cu 5% față de nivelul acordat pentru luna dec.2023 și stabilite la suma de 3465 lei, iar indemnizația lunară de însoțitor s-a majorat la suma netă de 2086 lei. Precizăm că în sem.I a.c., drepturile financiare cuvenite beneficiarilor Legii nr.448/2006 (salariile asistenților personali și indemnizațiile lunare) au fost achitate cu regularitate, suma totală plătită, cumulată de la începutul anului pentru cele două categorii fiind de 25.843.622 lei. Asistenților personali le-a fost acordată în continuare indemnizația de hrană în sumă de 347 lei/lună, conform art.36 alin.6 din OUG nr.114/2018, modificată de OUG nr.1/2020.

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Potrivit prevederilor art. 144 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicat și a prevederilor art.3 alin.1 lit.c din Legea nr.448/2006, asistentul personal are dreptul la un concediu anual de odihnă. Pe perioada absenței temporare a acestuia, angajatorul are obligația legală (art.37 alin.2 și

alin.3 din Legea nr.448/2006) de a asigura persoanei asistate un înlocuitor al asistentului personal, iar dacă acest lucru nu este posibil, i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal (2086 lei), sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Astfel, în sem.I 2024, au solicitat efectuarea concediului de odihnă legal, conform programării anuale aprobată de directorul executiv al DAS, un număr de 55 asistenți personali (valoare totală indemnizații concediu - 114.730 lei). Toate cele 55 de persoane cu handicap grav au beneficiat de indemnizația prevăzută de lege, pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal.

Precizăm că, la nivelul municipiului Rm.Vâlcea nu există nicio unitate de asistență medico-socială de tip „respiro”, iar capacitatea Centrului de criză pentru persoane cu dizabilități, aflat în subordinea DGASPC Vâlcea, este cu mult depășită (max. 35 locuri pt. întregul județ).

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că, potrivit prevederilor art. 38 lit.a) din actul normativ menționat mai sus, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator”. Întrucât nu dispunem de alocatii bugetare cu această destinație, pentru noii angajați, dar și pentru ceilalți asistenți personali, din oficiu sau la cerere, s-au asigurat servicii de informare/consiliere și suport din partea personalului de specialitate al DAS. Precizăm că ultima instruire a avut loc în luna decembrie 2019.

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art.40 alin.2 din lege, serviciul public de asistență socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități.

În perioada la care ne raportăm, inspecții din cadrul Serviciului Asistență Socială au efectuat 150 anchete sociale de monitorizare la domiciliul declarat al persoanei cu handicap, constatându-se că acestea beneficiază de suportul familiei și al persoanei angajate ca asistent personal în satisfacerea nevoilor personale de bază și instrumentale – igienă personală, procurare și administrare medicație, mobilizare și deplasare (după caz), menaj, preparare hrană/hrănire, comunicare, activități de petrecere a timpului liber/socializare, frecventare terapii recuperare. În alte 12 cazuri s-a realizat evaluarea socială a asistenților personali în vederea angajării.

Precizăm că în 10 cazuri de persoane cu handicap grav beneficiare de asistent personal, au fost efectuate verificări repetate și s-au solicitat informații de la reprezentanți ai asociațiilor de locatari, angajatori ai persoanelor cu handicap după caz, autorități locale (în cazul persoanelor cu handicap care locuiesc formal și temporar în altă localitate fie că urmează o formă de învățământ, potrivit legii, fie că au locul de muncă) cu privire la prezența asistentului personal lângă bolnav și semnalarea unor eventuale situații de neglijare. Subliniem faptul că, până la data prezentului nu s-a impus adoptarea unor măsuri de sancționare a asistenților personali urmare a nerespectării atribuțiilor prevăzute în fișa postului și a obligațiilor contractuale.

Concomitent, ținând cont de cerințele ORD 1985/2016, responsabilii de caz de prevenire din cadrul Serviciului Asistență Socială au întocmit pentru copiii cu dizabilități aflați în familie rapoarte de vizită și de monitorizare – 547 cazuri, punându-se permanent accent pe responsabilizarea părinților în ceea ce privește respectarea recomandărilor făcute de specialiști pentru recuperarea minorilor. În cazul celor 95 de asistenți personali care îngrijesc minori s-a constatat implicarea lor susținută în aducerea la îndeplinire a recomandărilor din Planul de abilitare/reabilitare, anexă la certificatul de încadrare în grad de handicap, fără a fi necesară reevaluarea încadrării în grad de handicap. Pentru minorii cu/fără dizabilități, dar cu cerințe educaționale speciale, au fost efectuate 37 de anchete sociale cu scopul de a facilita accesul acestora la forme de învățământ adaptate nevoilor speciale sau la învățământul de masă. În alte 16 cazuri de minori cu nevoi speciale s-a intervenit pentru facilitarea accesului la serviciile specializate de recuperare oferite în cadrul Centrului de zi de îngrijire și recuperare pentru copilul cu dizabilități ce aparține DGASPC Vâlcea.

De asemenea, în conformitate cu prevederile HG nr.427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, modificată prin HG nr. 463/2005, în cursul lunii iunie 2024 au fost supervizate doar 183 rapoarte semestriale de activitate, întocmite de asistenți personali (dintre ceilalți, 8 sunt angajați în ultimele 2 luni, iar 7 nu s-au prezentat din diverse motive, urmând a depune raportul ulterior.)

În sem.I 2024, personalul de specialitate din cadrul Serviciului Asistență Socială a asigurat efectuarea a 959 anchete sociale pentru persoanele cu dizabilități care s-au prezentat pentru prima dată sau la reevaluare, la comisiile de specialitate din cadrul DGASPC Vâlcea, prilej cu care s-a constatat justetea demersului (afecțiuni grave invalidante care limitează drastic autonomia funcțională a persoanei), cât și absența unor aspecte negative/elemente semnificative care să indice situații de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități (au fost însă și situații în care a fost necesară medierea instituțională și/sau familială cu scopul de a sprijini persoana cu dizabilități). În alte 172

cazuri au fost efectuate anchete sociale și s-au asigurat servicii de informare/consiliere socială și juridică pentru persoanele care au optat pentru acordarea indemnizației de însoțitor.

În perioada la care facem referire, nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor/apartinătorilor, cu referire la modul în care sunt îngrijiți de către asistenții personali.

Nu în ultimul rând, subliniem atenția cu care executivul primăriei tratează problematica persoanelor cu dizabilități și susține efortul acestora, și al aparținătorilor, de a-și dezvolta capacitățile și de a se integra în comunitate, reliefată atât de asigurarea și promovarea accesibilităților la mediul fizic, informațional, acordarea de facilități culturale/de agrement și sportive, cât mai ales de efortul bugetar pe care îl implică asigurarea drepturilor financiare pentru a face posibilă angajarea de asistent personal sau acordarea indemnizației de însoțitor.

Pe parcursul activității desfășurate am încercat să consiliem familia persoanei bolnave, asistentul personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap și la posibilitatea de a apela la servicii sociale specializate cum ar fi: recuperare neuropsihomotorie (centre aflate în cadrul DGASP; ONG-uri de profil cu care DAS a încheiat parteneriate/convenții de colaborare, alte asociații/fundații); servicii tip respiro (DGASPC).

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt prezentate sintetic în tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Servicii suport oferite	Beneficiari sem.I 2024
1	Card-legitimăție pt. locuri gratuite de parcare	386
2	Scutire de la plata rovinietei	300
3	Anchete sociale pt. (re)încadrare în grad de handicap	959
4	Anchete sociale pt. obținerea certificatului de orientare școlară/profesională	37
5	Anchete sociale pt.acordarea indemnizație însoțitor	172
6	Anchete sociale de reevaluare pers. instituționalizate/evaluare în vederea instituționalizării	52
7	Anchete sociale pt. frecventarea serviciilor de recuperare destinate copiilor cu dizabilități	16
8	Suport financiar de urgență pt. acoperirea parțială a costurilor unor investigații medicale de specialitate/tratamente (buget local – 2.500 lei)	3
9	Servicii informare/consiliere (medie zilnică)	20
10	Transport local gratuit (titluri de călătorie decontate/medie lunară)	503*

**În cursul semestrului I 2024 s-a reușit achitarea integrală a facturilor emise de operatorul local de transport urban, SC ETA SA, în sumă totală de 328.020 lei*

În concluzie, apreciem că în primul semestru al anului 2024 serviciile sociale asigurate persoanelor cu handicap grav din municipiu au corespuns standardelor de calitate din domeniu, în pofida deficitului de personal din cadrul compartimentului de specialitate, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate, sau de încălcare a drepturilor acestora.

PRIMAR,
Mircia GUTĂU

Director executiv DAS Rm.Vâlcea: Adela MATEI

Șef Serv. Asistență Socială: Camelia EFTIMIE

R A P O R T

la proiectul de hotărâre referitor la aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie - iunie 2024

Prin proiectul de hotărâre referitor la aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie - iunie 2024 se propune aprobarea Raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav în primul semestru al anului 2024.

În baza Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, rolul autorității locale este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, astfel încât persoanele asistate să beneficieze de o îngrijire specială, la nivelul pe care starea de sănătate o cere. În acest sens, DAS Rm.Vâlcea prezintă semestrial un raport consiliului local, structurat după cum urmează:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Facem precizarea că, prin HCL nr.72/28.02.2023 a fost aprobat un număr de 200 posturi destinate angajării de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav.

Dacă la 31 decembrie 2023 aveam angajați cu contract individual de muncă 197 asistenți personali și 1697 persoane cu handicap grav beneficiare de indemnizație, la 30 iunie 2024, urmare a fluctuațiilor de beneficiari (intrări-ieșiri), numărul acestora era de 198 asistenți personali, respectiv 1688 beneficiari indemnizație. Cu toate acestea, și pe parcursul sem.I 2024 s-a înregistrat o adresabilitate crescută la nivelul compartimentului de resort, privind angajarea de asistent personal (în majoritatea cazurilor fiind vorba de minori cu gradul grav de handicap) sau acordarea de indemnizație lunară.

Astfel, dacă în decembrie 2023, la Compartimentul Resurse Umane.Salarizare erau înregistrate 12 cereri de angajare asistent personal, din care au fost rezolvate doar 5 solicitări (urmare a ocupării posturilor cu această destinație), ulterior, în cursul primelor 6 luni din an, numărul solicitărilor a crescut la 26 (cazuri noi și reveniri, majoritatea fiind pentru minori cu handicap grav), fiind rezolvate favorabil încă 7 cereri. Precizăm că au avut prioritate cazurile în care părintele, aflat în concediu pentru creșterea copilului cu handicap până la vârsta de 7 ani, nu s-a mai putut întoarce la locul de muncă anterior (copilul necesită asistare permanentă, acompaniere la terapiile zilnice). În toate celelalte situații, protecția persoanei cu handicap s-a asigurat prin acordarea indemnizației de însoțitor și, în funcție de disponibilizarea ulterioară a unor posturi de asistent personal (numărul aprobat fiind de 200), se va proceda la reanalizarea fiecărei situații în parte cu respectarea legislației din domeniu și a criteriilor specifice privind angajarea asistentului personal, stipulate în procedura internă de lucru aprobată.

De asemenea, în cursul semestrului I s-a procedat la încetarea raporturilor de muncă în 11 cazuri, urmare a expirării valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, decesului persoanei cu dizabilități, schimbării domiciliului.

Totodată, semnalăm faptul că în perioada la care ne raportăm, media lunară a persoanelor încadrate în gradul grav de handicap care au optat pentru prima dată pentru acordarea indemnizației lunare a fost de 32 solicitări, în timp ce 129 beneficiari au ieșit din evidențe din diverse motive (deces, expirare valabilitate certificate, schimbare de domiciliu, opțiune pentru asistent personal).

Referitor la cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare, pentru sem.I 2024 plățile au fost efectuate la zi, iar asistenților personali le-a fost acordată în continuare indemnizația de hrană în sumă de 347 lei/lună, conform art.36 alin.6 din OUG nr.114/2018, modificată de OUG nr.1/2020. De la 01 ianuarie 2024, prin Dispozițiile nr.359/16.01.2024 și nr.360/16.01.2024, emise de primarul municipiului Rm.Vâlcea, conform legislației în vigoare (OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene; Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările

ulterioare; Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare), salariile de bază ale asistenților personali au fost majorate cu 5% față de nivelul acordat pentru luna dec.2023 și stabilite la suma de 3465 lei, iar indemnizația lunară de însoțitor s-a majorat la suma netă de 2086 lei.

Sumele alocate de la bugetul local instituției, au permis în perioada raportată, achitarea integrală a facturilor emise de operatorul local de transport urban, SC ETA SA (lunar, s-au decontat, în medie, 503 titluri de călătorie pentru persoanele cu dizabilități care au solicitat acest drept, costul unui abonament fiind de 110 lei).

Pentru depășirea unor situații de risc social au fost acordate în perioada raportată și alte forme de sprijin persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora, precum: card-legitimă pentru locuri gratuite de parcare, scutire de la plata rovinietei, suport financiar de urgență pentru acoperirea parțială a costurilor unor investigații medicale de specialitate/tratamente, servicii informare/consiliere, efectuare de anchete sociale pentru (re)încadrare în grad de handicap sau orientare școlară/profesională, precum și pentru reevaluarea persoanei instituționalizate sau de evaluare, în vederea instituționalizării.

În concluzie, apreciem că în primul semestru al anului 2024 serviciile sociale asigurate persoanelor cu handicap grav din municipiu au corespuns standardelor de calitate din domeniu, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate, sau de încălcare a drepturilor acestora.

Motivele de drept care stau la baza proiectului de hotărâre analizat:

Potrivit prevederilor art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

În conformitate cu prevederile art.29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, cu modificările și completările ulterioare, serviciul public de asistență socială prezintă semestrial consiliului local un raport care conține cel puțin următoarele:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

De asemenea, proiectul de hotărâre analizat a fost elaborat în baza prevederilor art.129 alin.1 lit d coroborat cu alin.7 lit.b al aceluiași articol din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, care stabilesc printre atribuțiile autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale referitoare la gestionarea serviciilor de interes local, și asigurarea cadrului necesar pentru furnizarea serviciilor sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie.

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că **proiectul de hotărâre referitor la aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie - iunie 2024, conform anexei la proiect, este fundamentat din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile, raportat la atribuțiile și competențele specifice și îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării Consiliului Local.**

Director Executiv,
Adela MATEI



Șef Serv. Asist. Socială,
Camelia EFTIMIE



Consilier juridic,
Gianina FRUNZĂ

